

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Praktis	10
1.4.2 Manfaat Teoritis	10
1.5 Tinjauan Pustaka	11
1.5.1 Tinjauan Teoritik	11
1.5.2 Tinjauan Empirik.....	21
1.6 Pengaruh Antar Variabel.....	47
1.7 Kerangka Pemikiran	50
1.8 Hipotesis	60
1.8.1 Tabel Ringkasan Pengaruh Antar Variabel.....	62
1.9 Definisi Konsep dan Operasional.....	63
1.9.1 Definisi Konsep.....	63
1.9.2 Definisi Operasional.....	63
1.10 Metode Penelitian	69
1.10.1 Tipe Penelitian.....	69

1.10.2	Ruang Lingkup Penelitian.....	69
1.10.3	Lokasi Penelitian.....	69
1.10.4	Populasi dan Sampel	70
1.10.5	Sumber Data.....	71
1.10.6	Teknik Pengumpulan Data	71
1.10.7	Skala Pengukuran Data	71
1.10.8	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	72
1.10.9	Teknik Analisis Data	74
1.10.10	Uji Hipotesis.....	77
BAB II	GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	78
2.1	Profil Perusahaan	78
2.2	Lokasi Perusahaan.....	79
2.3	Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan.....	79
2.3.1	Visi PT. Anindya Mitra Internasional.....	79
2.3.2	Misi PT. Anindya Mitra Internasional.....	80
2.3.3	Strategi PT. Anindya Mitra Internasional.....	80
2.3	Struktur Organisasi	81
BAB III	HASIL DAN PEMBAHASAN	83
3.1	Uji Instrumen dan Data Penelitian	83
3.1.1	Uji Validitas.....	83
3.1.2	Uji Reliabilitas	85
3.2	Karakteristik Responden	87
3.2.1	Berdasarkan Usia	87
3.2.2	Berdasarkan Jenis Kelamin	88
3.2.3	Berdasarkan Pendidikan Terakhir	89
3.2.4	Berdasarkan Masa Kerja	90
3.2.5	Berdasarkan Besaran Gaji Per Bulan	91
3.3	Analisis Data	91
3.3.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	91
3.3.2	Analisis Statistik Inferensial.....	136
3.3.3	Pengujian Hipotesis.....	144
3.4	Pembahasan.....	152

3.4.1 Pengaruh Pengawasan Kerja (X1) terhadap Disiplin Kerja (Z).....	152
3.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Disiplin Kerja (Z)	153
3.4.3 Pengaruh Pengawasan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)..	153
3.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	154
3.4.5 Pengaruh Disiplin Kerja (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	154
3.4.6 Pengaruh Pengawasan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Disiplin Kerja (Z).....	155
3.4.7 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Disiplin Kerja (Z).....	156
BAB IV PENUTUP	157
4.1 Kesimpulan	157
4.2 Saran.....	158
DAFTAR PUSTAKA.....	160
LAMPIRAN.....	165