

## ABSTRAK

Sheila Asiilah Zachrie, Nomor Induk Mahasiswa 152200128, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Pengawasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Anindya Mitra Internasional)”. Pembimbing Adi Soeprpto.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja berperan sebagai variabel intervening (studi pada karyawan PT. Anindya Mitra Internasional). Populasi penelitian ini merupakan 50 karyawan kantor *holding* PT. Anindya Mitra Internasional. Tipe penelitian ini menggunakan *explanatory research* dengan metode kuantitatif. Sampel penelitian yang digunakan adalah 50 karyawan kantor *holding* PT. Anindya Mitra Internasional dengan teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan tipe *total sampling*. Penelitian ini menggunakan teknik analisis statistik deskriptif yang disajikan dalam bentuk data tabel, serta analisis statistik inferensial dengan menggunakan SEM PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja tapi pengaruhnya menurun dengan adanya peran disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

Saran dari penelitian ini PT. Anindya Mitra Internasional seharusnya dapat meningkatkan pengawasannya lagi dengan meningkatkan rutinitas dan perbaikan pengawasan untuk memastikan peningkatan efektivitas kerja secara berkelanjutan. Selain itu, PT. Anindya Mitra Internasional diharapkan mampu membantu karyawannya dalam mempertahankan kehadiran tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan oleh perusahaan guna memupukkan kedisiplinan diri karyawan dalam bekerja.

**Kata Kunci: Pengawasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja**