

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja Karyawan	10
2. Lingkungan Kerja	11
3. Budaya Organisasi	12
4. Kepuasan Kerja.....	14
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Pengaruh Antar Variabel	21
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	21
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja.....	22
4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja.....	22
D. Rerangka Konseptual	23
E. Hipotesis Penelitian	24

BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Rancangan Penelitian	25
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	25
C. Populasi	26
D. Jenis Data Penelitian	27
1. Data Primer	27
2. Data Sekunder.....	28
E. Prosedur Pengambilan Data	28
1. Kuesioner	28
2. Wawancara	29
F. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	29
1. Variabel Bebas (X)	29
2. Variabel Terikat (Y)	30
3. Variabel Intervening (Z).....	30
G. Definisi Operasi Variabel.....	30
1. Kinerja Karyawan (Y_1)	30
2. Lingkungan Kerja (X_1)	32
3. Budaya Organisasi (X_2)	33
4. Kepuasan kerja (Z_1)	35
H. Skala Pengukuran Variabel	36
I. Uji Instrumen.....	38
1. Uji Validitas.....	39
2. Uji Reliabilitas	43
J. Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Analisis Deskriptif	50
1. Analisis Karakteristik Responden.....	50
2. Analisis Deskripsi Variabel	52
B. Hasil Analisis Kuantitatif	56
1. <i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur).....	56
2. Pengujian Hipotesis	59
C. Pembahasan	63
1. Pengaruh Langsung Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .	63
2. Pengaruh Langsung Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	64
3. Pengaruh tidak langsung Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	65

4.	Pengaruh tidak langsung Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		68
A.	Simpulan.....	68
B.	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....		70
LAMPIRAN.....		72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan KSPPS BMT Amanah Indonesia.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	26
Tabel 3.2 Sampel 95 Karyawan	27
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	40
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	41
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kepuasan kerja.....	41
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	42
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	44
Tabel 4.1 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin)	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden (Usia).....	51
Tabel 4.3 Skala Pengukuran Variabel.....	52
Tabel 4.4 Persepsi Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	53
Tabel 4.5 Persepsi Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	54
Tabel 4.6 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.7 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4.8 Analisis Jalur Model Persamaan 1	57
Tabel 4.9 Analisis Jalur Model Persamaan 2.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Rerangka Konseptual	24
Gambar 3.1 : Contoh Rerangka <i>Path</i>	46
Gambar 4.1 : Diagram <i>Path</i>	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner	72
Lampiran 2 : Karakteristik Responden	81
Lampiran 3 : Rekapitulasi Data 95 Responden.....	86
Lampiran 4 : Uji Frekuensi	104
Lampiran 5 : Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	108
Lampiran 6 : Analisis <i>Path</i>	123
Lampiran 7 : Surat Izin Meneliti.....	126