

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN KSPPS BMT
AMANAH INDONESIA DI BANYUMAS**

**Gellin Zein Rifai
NIM. 141200122**

Email Korespondensi: gzeinrifai@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dirancang untuk meneliti pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan KSPPS BMT Amanah Indonesia di Banyumas. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel jenuh atau semua populasi dijadikan sampel. Analisis data menggunakan teknik statistik analisis jalur dengan menggunakan SPSS. Responden dalam penelitian ini adalah 95 karyawan di KSPPS BMT Amanah Indonesia di Banyumas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Lingkungan kerja secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Budaya organisasi secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Lingkungan kerja tidak berpengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, (4) Budaya organisasi tidak berpengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja