

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Kontribusi Penelitian	8
1.6 Batasan Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Pembahasan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Teori.....	11
2.1.1 Teori Agensi.....	11
2.1.2 Kinerja Karyawan	12

2.1.3	Gaji atau Upah	14
2.1.4	Sistem Informasi Akuntansi.....	16
2.1.5	Sistem Informasi Manajemen	17
2.1.6	Sistem Pengendalian Internal.....	20
2.2	Penelitian Terdahulu	22
2.3	Pengembangan dan Pernyataan Hipotesis	26
2.3.1	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi (SIA) Penggajian terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.2	Pengaruh Sistem Informasi Manajemen (SIM) Penggajian terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal (SPI) Penggajian terhadap Kinerja Karyawan	28
2.4	Kerangka Konseptual.....	30
BAB III METODE PENELITIAN		31
3.1	Rancangan Penelitian.....	31
3.2	Populasi dan Sampel.....	31
3.3	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	33
3.4	Instrumen Penelitian	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.6	Teknik Analisis Data.....	37
3.6.1	Uji Instrumen	37
3.6.2	Uji Normalitas.....	38
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda	38
3.6.4	Uji Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Deskripsi Data.....	40
4.1.1	Profil Responden.....	40
4.1.2	Distribusi Frekuensi	42
4.2	Uji Instrumen	43
4.2.1	Uji Validitas	43
4.2.2	Uji Reliabilitas	46
4.3	Uji Normalitas.....	47
4.4	Analisis Regresi Linear Berganda	48
4.5	Pengujian Hipotesis	49

4.5.1	Uji F	49
4.5.2	Uji t	50
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi	51
4.6	Pembahasan.....	52
4.6.1	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian terhadap Kinerja Karyawan	52
4.6.2	Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Penggajian terhadap Kinerja Karyawan	53
4.6.3	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Penggajian terhadap Kinerja Karyawan	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		56
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	57
5.3	Saran	57
DAFTAR PUSTAKA		60
LAMPIRAN.....		64

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1	Indikator Variabel	34
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4. 4	Interval Kelas Skala Likert	42
Tabel 4. 5	Distribusi Frekuensi Indikator Variabel.....	43
Tabel 4. 6	Hasil Pengujian Validitas X_1	44
Tabel 4. 7	Hasil Pengujian Validitas X_2	44
Tabel 4. 8	Hasil Pengujian Validitas X_3	45
Tabel 4. 9	Hasil Pengujian Validitas Y.....	46
Tabel 4. 10	Hasil Pengujian Reliabilitas	47
Tabel 4. 11	Hasil Uji <i>One-Sample Kolmogrov-Smirnov</i>	47
Tabel 4. 12	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	48
Tabel 4. 13	Hasil Uji t.....	50
Tabel 4. 14	Hasil Uji R^2	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1	Alasan Pengunduran Diri Karyawan.....	2
Gambar 1. 2	Jumlah <i>Startup</i> per 14 Juni 2023.....	5
Gambar 2. 1	Kerangka Konseptual	30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	65
Lampiran 2	Tabulasi Data Responden Hasil Kuesioner	71
Lampiran 3	Daftar Perusahaan Sampel.....	99
Lampiran 4	Tabel Distribusi Frekuensi.....	100
Lampiran 5	Hasil Uji Statistik Deskriptif	109
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas	112
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas	121
Lampiran 8	Hasil Uji Normalitas.....	122
Lampiran 9	Hasil Uji Hipotesis.....	123