

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN,  
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN, DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PERUSAHAAN *STARTUP* DI INDONESIA**

**Oleh:**

**Dwi Putri Haryantari**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menemukan bukti empiris pengaruh positif sistem informasi akuntansi penggajian, sistem informasi manajemen penggajian, dan sistem pengendalian internal penggajian terhadap kinerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan *startup* di Indonesia dengan sampel penelitian sejumlah 136 responden yang ditentukan dengan teknik snowball sampling. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Akan dilakukan uji berupa uji instrumen, uji normalitas, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan sistem informasi manajemen penggajian dan sistem pengendalian internal penggajian berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Sistem Informasi Manajemen Penggajian, Sistem Pengendalian Internal Penggajian, Kinerja Karyawan, Perusahaan *Startup*.

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN,  
SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PENGGAJIAN, DAN SISTEM  
PENGENDALIAN INTERNAL PENGGAJIAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PERUSAHAAN *STARTUP* DI INDONESIA**

**Oleh:**

**Dwi Putri Haryantari**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

***ABSTRACT***

*The objective of this research is to examine and discover empirical evidence of the positive influence of payroll accounting information systems, payroll management information systems, and internal payroll control systems on employee performance. The data used in this study are primary data collected by distributing questionnaires. The population in this study consists of employees of startup companies in Indonesia, with a research sample of 136 respondents determined using the snowball sampling technique. The analytical technique employed in this research is multiple linear regression analysis. Tests conducted include instrument tests, normality tests, and hypothesis tests. The results of the study indicate that the payroll accounting information system does not have a significant influence on employee performance, whereas the payroll management information system and internal payroll control system have a positive influence on employee performance.*

**Keywords:** *Payroll Accounting Information System, Payroll Management Information System, Payroll Internal Control System, Employee Performance, Startup Company.*