

ABSTRAKSI

MAMUNG TRI PAMUNGKAS. Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Buana Alam Tirta Di Yogyakarta. (Dibimbing oleh Dra. AYN Warsiki, M.Si dan Dra. Hj. Istiana Rahatmawati, M.Si)

Tujuan penelitian ini adalah (1) mengetahui dan membahas pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Buana Alam Tirta; (2) mengetahui dan membahas pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Buana Alam Tirta (3) mengetahui dan membahas pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Buana Alam Tirta (4) mengetahui dan membahas pengaruh secara bersama – sama variabel motivasi kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Buana Alam Tirta.

Penelitian dilakukan pada PT Buana Alam Tirta yang berlokasi di Jl. Kebun Raya No.2 Yogyakarta dan lokasinya berada dalam satu kawasan Kebun Binatang dan Gembira Loka. Pengambilan data di mulai bulan januari hingga bulan maret 2012. Data yang digumakan mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil estimasi regresi linier berganda diketahui $adj\ R^2$ sebesar 0,406 yang berarti motivasi kerja, budaya organisasi, dan disiplin kerja secara bersama- sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Koefisien regresi motivasi kerja sebesar 0,624. Koefisien regresi budaya organisasi sebesar 0,078. Koefisien regresi disiplin kerja sebesar 0,256

Kata kunci : motivasi kerja, budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan