

## **ABTRAKSI**

DENNI OCTAVIANTO. Pengaruh Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Banguntapan Bantul. (Dibimbing oleh KRISNANDINI WAHYU PRATIWI, Dra.M.Si. dan S.T. HARYONO, Drs.M.Si.).

Penelitian ini berjudul: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar. Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara bersama-sama variabel Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Banguntapan Bantul. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial variabel Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Keluar dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Banguntapan Bantul. 3) Untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh dominan diantara variabel Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Banguntapan Bantul.

Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini pengukuran variabel dilakukan dengan skala Likert, untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui koesioner kepada para responden. Teknik penganalisan data dengan Analisis Linier Berganda.

Penelitian ini sebagai berikut : 1) Variabel Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Keinginan Keluar karyawan pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Banguntapan Bantul. Dengan demikian hipotesis 1 didukung. 2) a. Variabel Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Keinginan Keluar karyawan pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Banguntapan Bantul. Dengan demikian hipotesis 2a didukung. b. Variabel Komitmen Organisasional mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap Keinginan Keluar karyawan pada Rumah Sakit Umum Rajawali Citra Banguntapan Bantul. Dengan demikian hipotesis 2b tidak didukung. 3) Variabel Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh dominan. Dengan demikian hipotesis 3 tidak didukung.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Keinginan Keluar.