

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
AND PROACTIVE PERSONALITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
PT BANK BPD DIY WONOSARI BRANCH  
MEDIATED BY EMPLOYEE ENGAGEMENT**

**ABSTRACT**

*The study is explanatory research using a survey approach. Its objective is to test the proposed hypotheses. This research examines the impact of transformational leadership and proactive personality on employee performance at PT Bank BPD DIY Wonosari Branch, mediated by employee engagement. The population of the study includes all employees of the Bank BPD DIY Wonosari Branch. A saturated sampling technique was used, meaning the entire population of 104 employees served as the sample for this research. Based on descriptive analysis, the majority of respondents are female, comprising 52%, while males make up 48%. Regarding age, most respondents are between 31 and 38 years old (52.88%), with performance tending to decline with age, although this age range is still considered productive and experienced. The majority of respondents hold a Bachelor's degree (71,2%), with the remainder having an Associate's degree. Most respondents hold positions as tellers and officers (27% each). Concerning tenure, most respondents have been with the company for 11 to 15 years (34.62%). The results show that directly, transformational leadership and proactive personality significantly and positively affect employee performance at Bank BPD DIY Wonosari Branch. Indirectly, these factors also significantly and positively influence employee performance through employee engagement as a mediating variable at the same branch. The limitations of this study include its focus solely on the banking industry, the relatively small sample size, and its concentration on employees of the Bank BPD DIY Wonosari Branch. Additionally, the study does not consider several other external variables that may affect engagement and performance, such as personal factors (e.g., intrinsic motivation, job satisfaction) and organizational factors (e.g., organizational culture, leadership style).*

*Keywords: transformational leadership, proactive personality, employee performance, employee engagement*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN KEPRIBADIAN PROAKTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PT BANK BPD DIY CABANG WONOSARI  
DIMEDIASI OLEH KETERLIBATAN KARYAWAN**

**ABSTRAK**

Penelitian merupakan penelitian eksplanatori dengan pendekatan survei. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hipotesis yang diajukan. Penelitian ini meneliti pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepribadian proaktif terhadap kinerja pegawai PT Bank BPD DIY Cabang Wonosari yang dimediasi oleh keterlibatan karyawan. Populasi penelitian adalah semua karyawan Bank BPD DIY Cabang Wonosari. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh, sehingga anggota populasi secara keseluruhan menjadi sampel penelitian ini, yaitu sebanyak 104 orang. Berdasarkan analisis deskriptif (karakteristik responden), mayoritas responden dalam penelitian ini adalah perempuan, dengan persentase 52%, sedangkan laki-laki 48%. Dari segi usia, mayoritas responden berusia 31–38 tahun (52,88%), dan kinerja cenderung menurun seiring bertambahnya usia, meskipun usia tersebut masih dianggap produktif dan berpengalaman. Pendidikan responden didominasi oleh gelar S1 (71,2%), dengan sisanya berpendidikan D3. Posisi jabatan mayoritas responden adalah sebagai teller dan officer (masing-masing 27%). Dalam hal masa kerja, sebagian besar responden memiliki masa kerja antara 11 hingga 15 tahun (34,62%). Berdasarkan hubungan *direct* dan *indirect* didapatkan hasil bahwa secara langsung, kepemimpinan transformasional dan kepribadian proaktif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di Bank BPD DIY Cabang Wonosari. Secara tidak langsung, kepemimpinan transformasional dan kepribadian proaktif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan melalui keterlibatan karyawan sebagai variabel mediasi di Bank BPD DIY Cabang Wonosari. Keterbatasan penelitian ini adalah penelitian ini hanya berfokus pada industri perbankan, ukuran sampel yang digunakan relatif kecil dan hanya berfokus pada karyawan Bank BPD DIY Cabang Wonosari. Selain itu, pada penelitian ini tidak mempertimbangkan beberapa variabel eksternal lain yang mungkin mempengaruhi keterlibatan dan kinerja karyawan, seperti faktor pribadi (misalnya, motivasi intrinsik, kepuasan kerja) dan faktor organisasi (misalnya, budaya organisasi, gaya kepemimpinan).

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kepribadian proaktif, kinerja karyawan, keterlibatan karyawan