

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustina, Rosita, S., dan Khalik, I. 2022. Pengaruh Knowledge Management dan Transformasional Leadership Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Puskesmas Meranti Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* Vol. 4 No.1
- Bernardin, O., dan Russel, D. 2011. *Perilaku Organisasi Terjemahan Jilid 3*. Yogyakarta: Andi Offset
- Colquitt, Jason A., LePine, and Wesson. 2011. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- Djuraidi, A dan Laily N. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* Vol. 13 No.1
- Farizky, M. T. dan Hermiati, N. F. 2023. Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Baja Karya Utama Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* Vol 4. No 4.
- Fitri, M. A., Riduan, Y. O., dan Herwan. 2022. Pengaruh Work Life Balance & Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* Vol. 10 No.02
- Ghozali, I. Latan, H. 2012. *Partial Least Square : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., dan Donnely, J. H. 2017. *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi Manajemen*. Jakarta: Salmeha Empat.

- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kishen, Syah T. Y. R., dan Anindita, S. R. 2020. The Transformational Leadership Effect on Job Satisfaction and Job Performance. *Journal of Multidisciplinary Academic* Vol. 4 No. 1
- Mathis, Robert L dan Jackson, John H. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat..
- Muhammad, A. dan Mutmainah, S. 2020. Pengaruh Sistem Reward dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Indonesia di Busan Korea Selatan). *E-Journal Unsub* Vol. 2 No. 2
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen. 2016. *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Indeks
- Saroni, I., Satrya A., dan Listyarini S. 2023. Pengaruh WFH dan Transformational Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Perbendaharaan, Keuangan Negara Dan Kebijakan Publik* Vol. 8 No. 3
- Sastrohadiwiryo, Bejo Siswanto. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Taryaman, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Wibowo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara

Yukl, Gary. 2016. *Leadership in Organizations (7th edition)*. Jakarta: PT. Indeks