

Daftar Isi

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	viii
Daftar Isi	i
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Praktis.....	10
1.4.2 Manfaat Teoritis	10
1.5 Tinjauan Pustaka.....	10
1.5.1 Tinjauan Teoritik	10
15.1.1 Perilaku Organisasi	10
1.5.1.2 <i>Transformational Leadership</i>	13
1.5.1.3 <i>Reward</i>	19
1.5.1.4 Kepuasan Kerja.....	21
1.5.1.4 Kinerja karyawan.....	26
1.6 Pengaruh Antar Variabel.....	40
1.6.1 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap Kepuasan kerja	40
1.6.2 Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Kepuasan kerja.....	40
1.6.3 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap Kinerja karyawan.....	41
1.6.4 Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Kinerja Karyawan	41

1.6.5 Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan	42
1.7 Kerangka Pemikiran	43
1.8 Hipotesis.....	47
1.8.1 Model Hipotesis.....	47
1.8.2 Uraian Hipotesis	48
1.10 Metode Penelitian	54
1.10.1 Tipe Penelitian.....	54
1.10.2 Ruang lingkup penelitian	55
1.10.3 Lokasi penelitian.....	55
1.10.4 Sumber dan instrumen pengumpulan data.	56
1.10.5 Populasi dan sampel penelitian	56
1.10.5.1 Populasi Penelitian	56
1.10.5.2 Sampel Penelitian	57
1.10.6 Teknik pengukuran data.....	57
1.10.7 Uji Hipotesa.....	58
1.10.8 Teknis Analisis Data.....	60
1.10.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	60
1.10.8.2 Analisis Statistik Inferensial	60
1.10.8.2.1 SEM dengan Program PLS.....	60
1.10.9 Uji Hipotesis.....	64
1.10.9.1 Uji t (t-test).....	64
BAB II PROFIL PERUSAHAAN	65
2.1 Sejarah Perusahaan	65
2.2 Logo Perusahaan.....	65
2.3 Tujuan Rumah Sakit Umum Rachma Husada, Bantul	66
2.4 Visi dan Misi Perusahaan.....	66
2.5 Bagan Perusahaan.....	67

BAB III PEMBAHASAN	68
3.1 Uji Instrumen dan Data Penelitian.....	68
3.1.1 Uji Validitas	68
3.1.2 Uji Reliabilitas.....	70
3.2 Karakteristik Responden	71
3.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
3.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
3.3 Analisis Data	72
3.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	72
3.3.2 Analisis Statistik Inferensial	103
3.4 Pembahasan	116
3.4.1 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap Kepuasan Kerja	116
3.4.2 Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	116
3.4.3 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan....	117
3.4.4 Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Kinerja Karyawan	118
3.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	119
3.4.6 Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	120
3.4.7 Pengaruh <i>Reward</i> berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	120
BAB IV PENUTUP.....	122
4.1 Kesimpulan.....	122
4.2 Saran	123
DAFTAR PUSTAKA.....	125