

ABSTRAK

Al Ghozali Hadad, Nomor Mahasiswa 152200144, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh *Transformational Leadership* dan *Reward* Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Pada Perawat RSUD Rachma Husada, Bantul). Dosen Pembimbing Hastho Joko Nur Utomo

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Transformational Leadership* dan *Reward* terhadap Kepuasan Kerja serta implikasinya terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Perawat RSUD Rachma Husada, Bantul. Ukuran sampel dalam penelitian ini 62 responden yang merupakan semua populasi. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling jenuh*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial yang menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Transformational Leadership* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, *Transformational Leadership* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, perusahaan RSUD Rachma Husada, Bantul harus mampu meningkatkan kualitas kepemimpinannya serta memperbaiki sistem pemberian bonus maupun gaji agar kepuasan kerja dalam diri karyawan dapat meningkat. Kepuasan kerja yang meningkat akan meningkatkan kinerja dari perawat RSUD Rachma Husada, Bantul.

Kata kunci: *Transformational Leadership*, *Reward*, Kepuasan Kerja, Kinerja

Karyawan