

## ABSTRAK

# PENGARUH *SELF EFFICACY*, *LOCUS OF CONTROL* DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN SLEMAN

(Survei Terhadap Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Sleman)

ELLA ANISAH RAKHMAH

NIM 141170156

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta a

[rakhmahella@gmail.com](mailto:rakhmahella@gmail.com)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman. Penelitian ini merupakan penelitian survei, dengan alat pengumpulan datanya adalah kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Sleman. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari jawaban 30 responden dengan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa: 1). *Self Efficacy* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, 2). *Locus of Control* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, 3). Stres Kerja mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja, dan 5). *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan Stres Kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan Stres Kerja dan Kinerja.