

DAFTAR PUSTAKA

- Admin. (2023). *Kembali Meraih Predikat WTP, Pemda DIY Masih Punya PR*. <https://www.dprd-diy.go.id/kembali-meraih-predikat-wtp-pemda-diy-masih-punya-pr/>
- Adminwarta. (2020). *Angka MCP Kota Yogyakarta 74.25 Persen, Pencegahan Korupsi Terus Ditingkatkan*. <https://warta.jogjakota.go.id/detail/index/12862>
- Amalia, I. (2020). *Kompetensi yang Harus Dimiliki Seorang Auditor*. https://www.kompasiana.com/izzatul44457/5fa3b834d541df597d094492/izzatul-amalia?page=2&page_images=1
- Balatif, M., Widiani, M. E., & Hartanti, Y. P. (2022). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Kerja dan Mutasi Kerja terhadap Komitmen dan Kinerja Pegawai pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Timur di Sidoarjo. *Indonesian Journal of Management Science*, 1(2), 59–72. <https://doi.org/10.46821/ijms.v1i2.297>
- BPK.GO.ID. (2021). *Peran Audit BPK dalam Mengurangi Korupsi*. 29 Maret 2021. <https://www.bpk.go.id/news/peran-audit-bpk-dalam-mengurangi-korupsi>
- BPK.GO.ID. (2024, June 3). *BPK Menggagas Sertifikasi CSFA Untuk Kompetensi Pemeriksa, 20 Desember 2019*. <https://www.bpk.go.id/news/bpk-menggagas-sertifikasi-csfa-untuk-kompetensi-pemeriksa>
- BPK RI. (2020, April 19). *Jenis Pemeriksaan BPK*. <https://www.bpk.go.id/news/jenis-pemeriksaan-bpk>
- BPK RI. (2021). *BPK LAKUKAN PROMOSI DAN MUTASI UNTUK TINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DAN ORGANISASI*. <https://www.bpk.go.id/news/bpk-lakukan-promosi-dan-mutasi-untuk-tingkatkan-kinerja-pegawai-dan-organisasi>
- Dany, S. (2023). *BPK Copot Auditornya yang Terseret Kasus Suap Proyek Jalur KA*. <https://kabar24.bisnis.com/read/20230918/16/1696125/bpk-copot-auditornya-yang-terseret-kasus-suap-proyek-jalur-ka>
- Dewi, SE., Ak., M.Ak., CA, H. P. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor. Studi Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Timur. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis Krisnadwipayana*, 7(2), 30–36. <https://doi.org/10.35137/jabk.v7i2.409>
- Ellyzar, N., Yunus, M., Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, M., & Ekonomi, F. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpk Perwakilan Provinsi Aceh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 35–45.

- Gannika, L., & Sembiring, E. E. (2020). Hubungan Tingkat Pendidikan dengan Perilaku Pencegahan Coronavirus Disease (COVID-19) pada Masyarakat Sulawesi Utara. *NERS Jurnal Keperawatan*, 16(2), 83. <https://doi.org/10.25077/njk.16.2.83-89.2020>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafiez, F. A. (2023). *Anies Baswedan: Perang Lawan Korupsi Perjuangan Semesta*. www.Metrotvnews.Com.
<https://www.metrotvnews.com/read/NOlCYEXJ-anies-baswedan-perang-lawan-korupsi-perjuangan-semesta>
- Hasibuan, M. (2018). Analisis Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pimpinan Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara II. Tesis. Universitas Sumatera Utara
- Humas. (2020). Gubernur DIY Dukung Independensi Kinerja BPK dan IPKN DIY. 02/09/2020. <https://www.jogjaprovo.go.id/index.php/berita/8841-gubernur-diy-dukung-independensi-kinerja-bpk-dan-ipkn-diy>
- IAPI. 2011. Standar Profesi Akuntan Publik. Salemba Empat. Jakarta-Indonesia.
- Ii, B. A. B., & Iii, B. A. B. (2012). *Kode etik pemeriksa*. 2, 2–30.
- Istiarani, I. (2020). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(2), 2772–2785. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i2.247>
- Johan Abraham. (2023). *25 Auditor BPK Perwakilan Sulsel Dimutasi Akibat Dugaan Suap*. <https://www.inibalikpapan.com/25-auditor-bpk-perwakilan-sulsel-dimutasi-akibat-dugaan-suap/>
- Kurniawan, H., Fitrijanti, T., & Irawady, C. (2020). Pengaruh Mutasi, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal SIKAP (Sistem Informasi, Keuangan, Auditing Dan Perpajakan)*, 4(2), 98. <https://doi.org/10.32897/jsikap.v4i2.190>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior; An Evidence-Based Approach*. Twelfth Edition. The McGraw-Hill Companies. New York
- Luthans, Fred. 2006. “Organizational Behaviour,” Tenth Edition, Semarang: McGraw-Hill: New York, USA.
- Maharani, C. (2019). Pengaruh Tekanan Waktu, Locus Of Control, Kinerja, dan Komitmen Organisasi Auditor Terhadap Perilaku Disfungsional Audit Serta Dampaknya Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Michael, A., & Dixon, R. (2019). Audit data analytics of unregulated voluntary

- disclosures and auditing expectations gap. *International Journal of Disclosure and Governance*, 16(4), 188–205. <https://doi.org/10.1057/s41310-019-00065-x>
- Mulyadi. (2010). *Auditing*, Edisi Keenam, Buku 1, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Neghe, I., Sondakh, J., & Kalalo, M. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompetensi Auditor Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor Eksternal (Survei Pada Auditor Bpk-Ri Perwakilan Provinsi Sulawesi Utara). *Going Concern : Jurnal Riset Akuntansi*, 13(02), 390–401. <https://doi.org/10.32400/gc.13.02.19631.2018>
- Ngorantutul, P., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2019). Pengaruh Integritas dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor BPKP Perwakilan Provinsi Riau. *Jurnal Tepak ManajemenBisnis*. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/7843>
- Pemeriksa, warta. (2022). *Seperti Apa Mutasi Pegawai di Lingkungan Kemenkeu?* <https://wartapemeriksa.bpk.go.id/?p=37568>
- Pemeriksa, warta. (2023). *BPK Ungkap Sejumlah Kelemahan SPI dan Ketidapatuhan dalam LKPP Tahun 2022*. <https://wartapemeriksa.bpk.go.id/?p=42749>
- Pertiwi, C., Panorama, M., & Azwari, P. C. (2020). Pengaruh Independensi dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial Dan Sains*, 9(2), 343–360. <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v9i2.6360>
- Perwali No 11/2017. (2017). *Peraturan Walikota Batu Nomor 11 Tahun 2017 Tentang nJabatan Fungsional Auditor*. 1–8.
- Priogandi, A. M., Manne, F., & Abubakar, H. (2021). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisas Dan Independens Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provins Sulawesi Barat. *Indonesian Journal of Business and Management*, 3(2), 98–105. <https://doi.org/10.35965/jbm.v3i2.648>
- Purwasuka, P. (2024). *Sidang Lanjutan Kasus Dugaan Suap Auditor BPK, Saksi KPK Ngaku Diperas*. *Www.Suara.Com*. <https://www.suara.com/tag/suap-auditor-bpk>
- Putra, N. A. E. (2012). Pengaruh Kompetensi, Tekanan Waktu, Pengalaman Kerja, Etika Dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *The Official UNY Scientific Journal*, 14–74. <http://www.jstor.org.www2.lib.ku.edu:2048/stable/pdfplus/244879.pdf>

- Rai, I Gusti Agung, 2010. *Auditing kinerja pada sektor publik*. Jakarta:Salemba Empat
- Romanti. (2023). *BPK dan APIP, Apa Perbedaannya?* <https://itjen.kemdikbud.go.id/web/bpk-dan-apip-apa-perbedaannya/>
- Santosa, D., Ngadisah, Suhardi, D., & Sinurat, M. (2019). Pengaruh kompetensi, profesionalisme, dan kapasitas kelembagaan terhadap kinerja auditor pada auditorat utama keuangan Negara VI Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. *Visioner*, 11(3), 375–389.
- Sisna Armawan, I. P., & Wiratmaja, I. D. N. (2020). Pengaruh Pengalaman, Kompetensi, Independensi dan Fee Audit pada Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(5), 1208. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i05.p11>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Tubagus, S., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Independensi, Profesionalisme dan Role Stress Terhadap Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill,"* 9(1), 46–54. <https://doi.org/10.35800/jjs.v9i1.19102>
- Wahyu, P. A. S., Wianto Putra, I. M., & Giri, N. P. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pemahaman Good Governance, Profesionalisme, dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor BPK RI Provinsi Bali. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 3(1), 45–50. <https://doi.org/10.22225/jraw.3.1.4715.45-50>
- Wulansari, D., Hendri, N., Rahayu, R. S. D. (2022). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI) Perwakilan Provinsi Lampung). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Volume 1 Number 2*, Page 8 -24, 2022. <https://scholar.ummetro.ac.id/index.php/expensive/article/view/2996>
- Wutsqo,W. (2017). Pengaruh Mutasi dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Kantor Pelayanan Pajak Penanaman Modal Asing Lima Jakarta). *Karya Ilmiah Manajemen*. <https://eprints.uny.ac.id/54156/>