

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Achmad Luthfi Purnomo, 2019. *Pengaruh Budaya Organisasional dan Desain Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Komitmen Organisasional Pt. Unilever Cabang (Depo) Yogyakarta*. Jurnal Mahasiswa Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta.131-147, <http://dspace.uii.ac.id/123456789/44675>
- Aip Suprpto Munari,M.Y.(2020). *Panduan Lengkap Algoritma Haversine Formula Pada Sistem Monitoring Mahasiswa Internship Berbasis GPS*. Bandung: Kreatif Industri Nusantara.
- Allen, N.J., dan Meyer, J.P. 1990. The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of Occupational Psychology*, No.63, 1–18.
- Allen, N. J. & J. P. Meyer. 1997. *Commitment in The Workplace Theory Research and Application*. Sage Publications, California.
- Amanda dkk, 2017. *Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Akuntansi dan Pendidikan, 6(1),1-12.
- Amelia Rahma, Hamidah Nayati Utami, Arik Prasetya (2015) *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 23 .
- Andwi Adnan Firmansyah (2022) *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Budaya Organisasional pada Karyawan Bank Bukopin Cabang Yogyakarta*. Jurnal Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta, 71-79.
- Ariani dkk, 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap OCB dengan Pemeditasi Komitmen Afektif di Sekretariat Kabupaten Badung*. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 6(7), 2665–2696.
- Arief Subyantoro dan FX. Suwanto (2020), *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*, Penerbit ANDI (anggota IKAPI), percetakan CV. ANDI OFFSET.

- Bashaw, R., & Grant, E. . (1994). Exploring the Distinctive Nature of Work Commitment : Their Relationships with Personal Characteristics, Job Performance, and Propensity to Leave. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 14(2).
- Benkhoff. 1997. *Ignoring Commitment Is Costly: New Approaches Establish the Missink Link Between Organizational Commitment and Performance. Human Relations*. Vol. 26 No. 1/2, 114-131
- Bourantas , Dimitris and Papalexanderis, Nancy, 1993, "Differences In Leadership Behavior And Influence Between Public AndPrivate Organization In Greece," *The International Journal of Human Resources Management*, Vol. 4, No.4,
- Chen, Li Yueh, 2004. "Examining The Effect Of Organization Culture And LeadershipBehaviors On Organizational Commitment. Job Satisfaction. Adan JobPerformance At Small And Middle-Sized Firma Of Taiwan." *Journal of American Academy of Business*. Sep 2004. 432-432.
- Davis, K. dan Newstrom, J. 1989. *Human Behavior at Work. Organization. Behavior*. 8th. Edition. Singapore
- Dessler. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat*.
Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid 1*. Jakarta: Indeks.
- Donsu, Jenita DT. (2017). *Psikologi Keperawatan*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Fadli, M., & Oktariani, O. 2021. *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Karyawan Di Pt. Grand Shafa Nauli. Jurnal Mahasiswa Fakultas Psikologi*, 2(1), 23-35.
- Gibson, J. (2011). *Organisasi Perilaku Struktur Proses*. Semarang: Bina Pura. Aksara.
- Goliszek, A. 2005. *Manajemen Stres*. Jakarta : PT Buana Ilmu Populer.
- Handoko, T Hani, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta:BPFE - Yogyakarta,2001.
- Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta

- Hariani, M. Arifin S., & Putra A.R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Kerja Karyawan, *Management & Accounting Research Journal Global*, 3(2).
- I Gede Putro Wibowo, Gede Riana, Made Surya Putra (2015) *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Karyawan. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol.04.No.02.*
- BPBD DIY, 2021. *Indeks Risiko Bencana Indonesia (IRBI) BPBD DIY pada 2021*
- Jalaluddin, Maryadi, Didiek Handayani Gusti (2022) *Pengaruh Budaya Organisasi Motivasi Ekstrinsik, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat.*
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 25/KEP/M.PAN/04/2002 tanggal 25 April 2002, *sebagai budaya, maka budaya kerja aparatur negara dapat dikenali wujudnya dalam bentuk nilai-nilai yang terkandung didalamnya*
- Kerlinger. Fred N. 2004. "Asas-asas Penelitian Behavioral". Yogyakarta:Universitas Gadjahmada
- Kreitner, R. dan Kinicki. (2008), *Organizational Behavior*. 8th Edition. Boston: McGraw-Hill.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda. 152
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- McKinnon, Jill L et al, 2003, "Organizational Culture: Associatin with commitment, Job Satisfaction, Propensity to Remain, and Information sharing in Taiwan," *International Journal Of Business Studies*" Vol. 11 No. 1 June 2003.
- Miftakhul Huda dkk, 2019. *Pengaruh Budaya Organisasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan*

- Mowday, R.T., R.M. Steers, dan L.W. Porter (1979), "*The Measurement of Organizational Commitment*", *Journal of Vocational Behavior*, Vol. 14 (April)
- Nurjanah (2008) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Lingkup Departemen Pertanian)*. Masters thesis, program Pascasarjana Universitas Diponegoro
- Peraturan Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 13 Tahun 2015 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta No. 8 tahun 2010 tentang *Penanggulangan Bencana*
- Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 106 Tahun 2020 tentang *Pengelolaan Tenaga Bantu*.
- Prawirosentono, Suyadi, 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Priyoto. (2014). *Konsep Manajemen Stres*. Yogyakarta: Nuha Medika
- Putri dkk, 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi, Iklim Organisasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Desa Adat Kerobokan*
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada. Rivai, V. d. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta:
- Rai Agus Adi Wiratama, Anak Agung Dwi Widyani, Ni Putu Ayu Sinta Saraswati (2022) *Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Lumbung Sari Sedana buduk Kabupaten Badung*. *Jurnal Makasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar*. Vol.3 No.8
- Raja Grafindo Persada. Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Klaten: PT. Intan Sejati.
- Rivai, V. dan Sagala, E. J. 2014 *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Parktik*. Jakarta: PT. Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (Buku 1, Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat

- Robbins, S. P. (2003) *Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi Aplikasi*. Edisi Kedelapan. Trans. Pujaatmaka, H & Molan, B. Jakarta: Pt. Prenlindo
- Robbins & Judge, 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, j. T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat. 155 Robbins, S. (2003). *Perilaku Organisasi*. Klaten: PT. Intan Sejati. Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sasono, Eko. 2004. “Mengelola Stres Kerja”. *Jurnal Fokus Ekonomi*, Volume 3, Nomor 2.
- Sekaran, Uma, 2007. *Research Method For Business* (Metodologi Penelitian Untuk Bisnis), Edisi 4. Jakarta: Salemba 4
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sondang P. Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara,. Jakarta
- Sugiyono.(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Taufik Wibisono (2018) Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal ekonomi manajemen*. Vol. 4 No.2, 70-81.
- Tri Wartono (2017) *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja. pertama. ed. Arsalan Namira*. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44.
- Wawan Ariansya, Rahmat Laan, Burhanudin Gesi (2019) Pengaruh Stres Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen*. Vol.3 No.1, 14-22
- Winardi, 2004, *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Pustaka Binaman

- Wiratama dkk, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar. Vol.3*
- Vanchapo, A.R.2020. *Beban Kerja dan Stres Kerja pertama.ed. Arsalan Namira Pasuruan*, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Velnampy, T. and S. A. Aravinthan. 2013. Occupational Stress and Organizational Commitment in Private Banks: A Sri Lanka Experience. *European Journal of Business and Management*, 5(7), 78-99