

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.4.1. Manfaat Teoritis	5
1.4.2. Manfaat Praktis	6
1.5. Kerangka Teori dan Pemikiran <i>Groupthink Theory</i>	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Komunikasi dan Dinamika Kelompok	9
2.2. Ketenagakerjaan	12
2.3. Buruh	14
2.4. Penelitian Terdahulu	14
BAB III METODE PENELITIAN	17
3.1. Jenis Penelitian	17
3.2. Lokasi Penelitian	18
3.3. Subjek Penelitian.....	18

3.4. Teknik Pengumpulan Data	20
3.5. Teknik Analisis Data	22
3.6. Keabsahan Data	24
3.6.1. Uji Kredibilitas	24
3.6.2. Uji Transferbility	25
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
4.1. Deskripsi PT Perkebunan Teh Tambi	26
4.2. Struktur Organisasi PT Perkebunan Teh Tambi pada UP Tambi	29
4.3. Kehidupan Sosial Buruh Pemetik Teh	48
4.4. Kesejahteraan Buruh Pemetik Teh dalam Upah Minimum	54
4.5. Dinamika Serikat Pekerja Buruh Pemetik Teh	59
4.6. Dinamika Komunikasi Kelompok Buruh Pemetik Teh	62
4.6.1. Peran Fungsional	62
4.6.2. Kecocokan	64
4.6.3. Kepemimpinan	66
4.6.4. Jaringan	67
4.6.5. Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan	68
4.6.6. Konflik	69
4.7. Proses Penyelesaian Masalah Pembagian Area Petik pada Blok Buruh Pemetik Teh	70
4.8. Pembahasan	72
4.8.1. Dinamika Komunikasi Kelompok Buruh Pemetik Teh	74
4.8.2. Proses Penyelesaian Masalah Pembagian Area Petik pada Blok Buruh Pemetik Teh Berdasarkan <i>Groupthink Theory</i>	82
4.8.3. Dinamika Komunikasi Kelompok Buruh Pemetik Teh Sebagai Cerminan Perusahaan.	87
BAB V KESIMPULAN	92
5.1. Kesimpulan	92
5.2. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	98