

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA
BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL KETENAGAKERJAAN
YOGYAKARTA**

IMAM ARDIANTO

NIM : 141170209

Imamardianto18@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan pembahasan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan dengan metode sensus dengan jumlah responden karyawan sebanyak 45 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuisisioner yang kemudian diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan 2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan 3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja 4) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan