

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumberdaya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Agung, I. M. (2011). *Karakteristik perawat ideal: Perspektif mahasiswa keperawatan*. Riau: UIN SUSKA Riau.
- Al-Hakim, L., Zhang, Y., Jin, J., & Sevdalis, N. (2022). The effect of psychological meaningfulness and perceived organisational support on the relationship between nursing workload and job satisfaction: A prospective, cross-sectional investigation. *International Journal of Nursing Studies*, *133*, 104274. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2022.104274>
- Antonius. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Kiara Media.
- Arimoto, A., & Daizen, T. (2012). Factors determining academics' job satisfaction in Japan from the perspective of role diversification. In P. G. Altbach (Ed.), *Job satisfaction around the academic world* (pp. 145–165). Springer. https://doi.org/10.1007/978-94-007-5434-8_8
- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The effect of work environment on job satisfaction: Evidence from the banking sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, *5(1)*, 12-18. <https://doi.org/10.11648/j.jhrm.20170501.12>
- Asih, G. Y., Hardani, Widhiastuti, & Dewi, R. (2018). *Stres kerja*. Semarang: Semarang University Press. ISBN: 978-602-9019-55-1.
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295-336). Lawrence Erlbaum Associates.
- Dessler, G. (2019). *Human resource management*. London: Pearson.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS (5th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2020). *Manajemen*. Yogyakarta: BPF.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, *1(02)*, 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Hutabarat, J. (2021). *Dasar-dasar pengetahuan ergonomi*. Media Nusa Creative.
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). *Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations*. *Heliyon*, *6(1)*, e03160. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>

- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Jessica, N., Afifah, N., Daud, I., Sulistiowati, & Pebrianti, W. (2023). The effect of work environment and work-life balance on job satisfaction: Work stress as a mediator. *Journal of Economics, Management and Trade*, 54–65. <https://doi.org/10.9734/jemt/2023/v29i11074>
- Kakada, P., & Deshpande, Y. M. (2018). *The empirical study of work environment and job stress among technical faculty. Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*
- Kaswan. (2012). *Manajemen sumberdaya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Leila, G. (2002). Stres dan kepuasan kerja. *Jurnal USU Digital Library*.
- Lestari, I. (2007). Perbedaan kepuasan kerja ditinjau dari masa kerja. Skripsi. Program Sarjana Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Likert, R. (1932). *A technique for the measurement of attitudes* (Doctoral dissertation). Columbia University. <https://www.worldcat.org/title/technique-for-the-measurement-of-attitudes/oclc/812060>
- Mahendrawan, I. G. S., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(11), 3936-3961.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumberdaya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Munandar, S. A. (2011). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen personalia (Manajemen sumberdaya manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- O'brien, Gordon & Dowling, Peter. (2011). Age and Job Satisfaction. *Australian Psychologist*. 16. 49 - 61. 10.1080/00050068108254415.
- Sedarmayanti, H. (2017). *Manajemen sumberdaya manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti, H. (2017). *Perencanaan dan pengembangan SDM untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode penelitian untuk bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Silaen, S. (2018). *Metode penelitian sosial untuk penulisan skripsi dan tesis*. Bogor: Penerbit In Media.
- Simanjuntak, P. J. (2003). *Produktivitas kerja pengertian dan ruang lingkungannya*. Jakarta: Prisma.

- Rachman, M. M. (2021). The impact of work stress and the work environment in the organization: How job satisfaction affects employee performance?. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 9(4), 337-354. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2021.94021>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi (16th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Arikunto, S. (2011). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sukanto, R., & Indriyo, G. (2018). *Manajemen produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumberdaya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Vanchapo, A. R. (2019). *Beban kerja dan stres kerja*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media
- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). *The effect of conflict and work stress on employees' performance of PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado*. *Jurnal EMBA*, 6(1).
- Wibowo. (2014). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, M. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 16(1).
- Widyayu, R., Amarta, O. R., Wulandari, R. D., Supriyanto, S., Chalidyanto, D., Rahmawati, N. A., & Purwaningtias, R. M. (2023). Individual, work, and financial factors on job satisfaction and remaining as a midwife. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*.
- Wijaya, A. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada pekerja di Hotel Maxone di Kota Malang. *ParsimoniA*, 4(3), 278-288.
- Yo, P. M. P., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1149-1157.