

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERAWAT
DI RS NUR HIDAYAH BANTUL**

HANIF MAHDI RAZAN
NIM 141200335

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Hanifmahdir90@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di RS Nur Hidayah Bantul yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada perawat di RS Nur Hidayah Bantul. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian ini adalah 57 perawat RS Nur Hidayah Bantul dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) metode *Partial Least Square* (PLS) dengan program SmartPLS 4.0 Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, beban kerja berpengaruh tidak langsung secara signifikan terhadap kepuasan kerja melalui stres kerja, dan beban kerja berpengaruh tidak langsung secara signifikan terhadap kepuasan kerja melalui stres kerja.

Kata kunci: Beban Kerja; Lingkungan Kerja; Kepuasan Kerja; Stres Kerja