

DAFTAR PUSTAKA

- ACFE. (2008). *“Report to the Nation (RTTN)”*. Association Certified Fraud Examiners. In *ACFE*.
- Alou, S. D., Ilat, V., & Gamaliel, H. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen, Dan Keefektifan Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Perusahaan Konstruksi Di Manado. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 12(01), 139–148. <https://doi.org/10.32400/gc.12.01.17146.2017>
- Arikunto. (2006). *Metode Penelitian*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Astarani, J., & Angelita, A. (2014). Analisis Pengaruh Peranan Badan Pengawas, Aktivitas Pengendalian, Dan Sistem Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Pada Koperasi Di Kota Pontianak). *Jurnal Audit Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura*, 3(2).
- Bartenputra, A. (2016). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Akuntansi Dan Asimetri Informasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi empiris pada SKPD Kota Bukittinggi). *Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang*, 147, 11–40.
- Crysmas Virmayani, P., Gede Erni Sulindawati, N. L., & Tungga Atmadja, A. (2017). Budaya Etis Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Fraud) Akuntansi Pada Koperasi Simpan Pinjam Se-Kecamatan Universitas Pendidikan Ganesha e-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha. *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 1(3).
- Dewi, C. K. R. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Ketaatan Aturan Akuntansi, Dan Perilaku Tidak Etis Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4, 1443–1457. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v6i1.809>
- Egita, E., & Mahfiroh, S. (2018). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Reward And Punishment Dan Religiusitas Terhadap Fraud (Studi Pada Karyawan BMT di Kabupaten Wonosobo) Etis. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (JEBA)*, 20.
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi Universitas PGRI Madiun*.

- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan menggunakan SPSS. In *Gramedia*.
- Halim, D. (2020). *Satu Tersangka Kasus Koperasi Indosurya Cipta Merupakan Petinggi Perusahaan*. Kompas.Com. <https://nasional.kompas.com/read/2020/05/06/05582651/satu-tersangka-kasus-koperasi-indosurya-cipta-merupakan-petinggi-perusahaan>
- Hasibuan, S. P. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). Bumi Aksara, Jakarta.
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2013). *Standar Profesional Akuntan Publik. Standar Auditing Seksi 316. Pertimbangan atas Kecurangan dalam Laporan Keuangan*. Jakarta : IAI.
- Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI). (2021). *Standar Profesional Akuntan Publik (Standar Audit 315: Pengidentifikasian dan Penilaian Resiko Kesalahan Penyajian Material Melalui Pemahaman atas Entitas dan Lingkungannya)*. <http://spap.iapi.or.id/1/files/SA%20300-400/SA%20315.pdf>
- Istiqomah, N. L. (2017). *Analisis pengaruh Reward And Punishment, Job Rotation, dan Religiusitas Terhadap Fraud Pada BMT Di Yogyakarta*.
- Ivancevich, K., & Matteson. (2007). *Perilaku Manajemen Dan Organisasi* (G. Gania, Ed.). Jakarta : Erlangga.
- Jusup, A. H. (2014a). *Auditing : Pengauditan Berbasis ISA (II)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Jusup, Al. H. (2014b). *Auditing (Pengauditan Berbasis ISA)*. In *Auditing (Pengauditan Berbasis ISA)*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Kuntadi. (2021). *Gelapkan Dana Rp 145 Juta, Karyawan Koperasi di Sleman ditangkap*. Inews Yogya.Id. <https://yogya.inews.id/berita/gelapkan-dana-rp145-juta-karyawan-koperasi-di-sleman-ditangkap-polisi>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. PT. Andi: Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM (Cetakan Keenam)*. In *PT. Refika Aditama*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Refika Aditama.

- Muhammad, R., & Ridwan. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan Akuntansi Studi Pada Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 2(4), 136–145.
- Purukan, R. M., & Kojo, C. (2020). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, *Reward And Punishment* Dan Religiusitas Terhadap Fraud Pada PT. PLN (Persero) Rayon Airmadidi Minahasa Utara. *Lengkong... 381 Jurnal EMBA*, 8(1), 381–390.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Sekaran, U., & Bougie. (2017). Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian. In *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Method for Business: A skill Building Approach*, 6th edition. Wiley&Son Ltd. In *United States: John Wiley & Sons Inc.*
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Siregar, M. I., & Hamdani, M. (2018). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Sistem Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Terhadap Fraud. *Jurnal Ekonomi Global Masa Kini Mandiri*, 9(2), 30–37.
- Sugiono. (2016). Metode Penelitan Kuantitatif, kualitatif dan R&D. In *Bandung: Alfabeta*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D). In *Metodelogi Penelitian*.
- Suherman. (2017). *Pola Mutasi, Reward & Punishment vs Fraud*. Direktorat Jenderal Kekayaan Negara. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/12542/Pola-Mutasi-Reward-Punishment-vs-Fraud.html>
- Suparmi, & Septiawan, V. (2019). Reward dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan pada PT Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 8(1), 51–61.

- Suwatno, & Priansa, D. J. (2014). manajemen sumber daya manusia. In *manajemen sumber daya manusia*.
- Tuanakotta, T. M. (2012). Akuntansi Forensi dan Audit Invstigatif. In *Akuntansi Forensi dan Audit Invstigatif*. Salemba Empat.
- Wawan, J. H. (2020, December 23). *Gegara Bitcoin, Direktur Koperasi di Sleman Gelapkan Duit Nasabah*. DetikNews.Com.
- Wibisono, P. W. (2015). *Pengaruh Reward and Punishment dan Job Rotation terhadap Fraud*.
- Wijaya, K. D. S., Sujana, E., & Purnamawati, I. G. A. (2017). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Individu, Dan Whistleblowing Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Lpd Di Kecamatan Gerokgak. *E-Journal SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 7(1), 1–12.
- Wilopo. (2006). Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi: Studi pada Perusahaan Publik dan Badan Usaha Milik Negara di Indonesia. *Jurnal Riset Dan Akuntansi Indonesia*, 9(3).