

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, *REWARD AND PUNISHMENT*, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (FRAUD)
(Studi Empiris Pada Koperasi di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**

By :

Gessha Fitriana Al Husna

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengendalian Internal, *Reward and Punishment*, dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan pada Koperasi. Penelitian di lakukan pada Koperasi di Daerah Istimewa Yogyakarta yang terdiri dari 4 kabupaten dan 1 kota dengan populasi sebanyak 1092 koperasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kuantitatif dengan data primer yang dikumpulkan melalui teknik kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Jumlah responden dihitung menggunakan rumus *slovin* dan didapat hasil akhir 92 responden pada Koperasi di Provinsi D.I. Yogyakarta. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS (*Statistical Package for Social Sciense*) versi 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pengendalian Internal, *Reward and Punishment*, dan Kesesuaian Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (*Fraud*).

Kata kunci : Pengaruh Pengendalian Internal, *Reward and Punishment*, Kesesuaian Kompensasi, Kecenderungan Kecurangan Akuntansi

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, *REWARD AND PUNISHMENT*, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI (FRAUD)
(Studi Empiris Pada Koperasi di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta)**

By :

Gessha Fitriana Al Husna

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Internal Control, Reward and Punishment, and Suitability of Compensation on the Tendency of Fraud in Koperasi. The research was conducted on cooperatives in the Special Region of Yogyakarta consisting of 4 districts and 1 city with a population of 1092 Koperasi. The method used in this study is a quantitative study with primary data collected through questionnaire techniques. This study used purposive sampling method. The number of respondents was calculated using the slovin formula and obtained the final results of 92 respondents at a Koperasi in Yogyakarta Province. The analysis used in this study is multiple linear regression analysis using SPSS (Statistical Package for Social Science) version 25. The results of this study show that the variable of Internal Control, Reward and Punishment, and Suitability of Compensation affects the Tendency of Accounting Fraud.

Keywords: Effect of Internal Control, Reward and Punishment, Suitability of Compensation, Tendency of Accounting Fraud