

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, FLEKSIBILITAS KERJA, DAN
SPECIALISASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PLN (UP3) YOGYAKARTA**

Muhammad Aditya Nandiwardhana

NIM : 141200108

E-mail : 141200108@student.upnyk.ac.id

Dosen Pembimbing :

Drs. Karyono, MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh simultan *selfefficacy*, Fleksibilitas kerja, Spesialisasi Pekerjaan terhadap kinerja, pengaruh langsung *selfefficacy* terhadap kinerja, Pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kinerja dan Pengaruh Spesialisasi terhadap kinerja. Kajian ini fokus pada subjek penelitian Karyawan PLN (UP3) Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif dengan menggunakan alat analisis statistik Program SPSS. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling jenuh dan melibatkan jumlah sampel sebanyak 75 karyawan PLN (UP3) Yogyakarta dengan rincian 41 karyawan berjenis laki-laki, dimana rata-rata karyawan berusia 36-45 tahun, dengan rata-rata pendidikan terakhir adalah S1. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Hasil Penelitian ini membuktikan bahwa (1) *selfefficacy*, fleksibilitas kerja dan spesialisasi kkerja berpengaruh secara Bersama-sama terhadap kinerjakaryawan, (2) *selfefficacy* berpengaruh secara langsung positif signifikan terhadap kinerja, (3) Fleksibilitaas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dan (4) Spesialisasi kerja berpengaruh langsung positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PLN (UP3) Yogyakarta.

Kata Kunci : *Self efficacy*, Fleksibilitas kinerja, Spesialisasi kerja dan Kinerja Karyawan