

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, M., & Astuti, P. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Nganjuk 2.
- Akob, M. 2016. Influence Workload, Work Ethic and Job Satisfaction toward Teacher's Performance (Study of Islamic-based School in Makasar-Indonesia). *Global Advanced Research Journals of Management and Business Studies*, 5 (7), 172-177.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atika, N., Machasin, & Arwinence, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Perumda Air Minum Tirta Siak Pekanbaru. *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, (7), 1–13. <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal/v2/index.php/jim/article/view/2541>
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling*. Modern Methods for Business Research. London: Lawrence Erlbaum Associates.
- Dasrin, F., Sujianto, & Heriyanto, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Perawat dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Di RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 143-152.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salembat Empat.
- Dewi Permatasari, & Hendri Herman. (2022). Pengaruh Perilaku Pimpinan, Disiplin Kerja, dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Produksi PT Gembira Batam. *Postgraduate Management Journal*, 1(2), 30–40. <https://doi.org/10.36352/pmj.v1i2.301>
- Edison, Emron. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

- Firmansyah, A. D., & Lestariningsih, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Herbivor Satu Satu. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Ghozali, I. & Latan, Hengky. (2015). *Partial Least Square* Konsep Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program *SmartPLS 3.0* Untuk Penelitian Empiris, Edisi 2. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harini, S., Sudarijati, dan N. Kartiwi. 2018. Workload, Work Enviroment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 3(10), 15-22.
- Hartati, Y., Ratnasari, S, L., & Susanti, E, N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Indotirta Suaka. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 294-306.
- Hasibuhan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuhan, M. S. P. (2017). The Impact of Motivation on Employee Performance. *Journal of Human Resources Management*, 10 (2), 150-165.
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., & Sihombing, N, S. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervning pada PT PLN UIP Sumbagut. *Jurnal Proitegrita*, 6(1), 182- 202.
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan *Partial Least Squares (PLS)* dengan *Smart PLS 3.0*, Modul Ajar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unversitas Brawijaya. *Universitas Brawijaya*, (1), 1–19.
- Ida, I. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 2(8), 734–744. <https://doi.org/10.58344/locus.v2i8.1562>
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>

- Johari, J., Fee Yean Tan, dan Z.I Tjik Zulkarnian. 2018. Autonomy, Workload, Work-life Balance and Job Performance among Teachers. *International Journal of Educational Management*, 32(1), 107 - 120.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kadarisman, M (2013). *Manajemen Pengembang Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Khoiriah, N., Lelly H.S., S. W., & Utami, W. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT Perkebunan Nusantara XII Bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v6i2.11158>
- Koesomowowidjojo, Suci, R Mar'ih. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*, Edisi 1. Jakarta: Penebar Suadaya.
- Cahyani, M. C., Elfiswandi, & Lusiana (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 26-32. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.143>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43-59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Mangkunegara, A, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Marwansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta.
- Nina Andriyani. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Aquavue Vision International. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 15(2), 22–32.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Jakarta: CV Alfabeta.

- Nugraheni, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2022). Beban kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pendidik dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(4), 1304. <https://doi.org/10.29210/020221994>
- Nurmeisa, D. S., & Wirayudha, A., Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Mediasi pada Karyawan di Sari Ater Hot Springs Ciater Kabupaten Subang. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(2), 841-851. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2>.
- R. Tjiabrata., F., B. Lumanauw., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1570–1580.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy. A. 2008. *Organization Behavior*. Edisi 12. Jakarta: Salembat Empat.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Organizational Behavior*. Jakarta: Salembat Empat.
- Robbins, Stephen.; P & Judge, Timothy. A. 2017. *Organizational Behavior* (17<sup>th</sup> Edition). New Jersey: Pearson.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Birokrasi, Reformasi Sipil, Manajemen Pegawai*. Bandung: In PT Refita Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1 dan 2. Jakarta: Salembat Empat.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kondisi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, (21), 16–30. <https://doi.org/10.54367/jmb.v21i1.1183>

- Sinambela, L.P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Suryani, N. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV Pena Persada.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Tarwaka 2011, *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Yulyanti, & Saadatirrohmi, S. A. (2023). Pengaruh Etika Kerja, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Mega Syariah Kantor Cabang Mataram. *Jurnal Perbankan Syariah*, 2(100), 63-74. <https://journal.uinmataram.ac.id/index.php/jps/index>.