

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA TOKO DM BARU 1 PLERET BANTUL

ERLIN MEIVIAN TI

NIM. 141200020

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta

meiviantierlin2002@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan toko DM Baru 1 Pleret Bantul. Fenomena pada penelitian ini mengenai kinerja karyawan pada DM Baru 1 Pleret Bantul. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif atau statistik yang dilakukan untuk menguji hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan DM Baru 1 Pleret Bantul pada bagian pramuniaga dan kasir. Teknik pengambilan sampling jenuh atau sensus yang mana bersifat kuantitatif dan digunakan untuk meneliti gejala suatu kelompok atau perilaku individu dengan menyebar kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 36 responden. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan software *SmartPLS 4.0*. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Beban Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Beban Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel intervening. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan