

ABSTRAK

Celcus Rosariono Dharmaluhur, Nomor Induk Mahasiswa 152200145, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Karyawan PDAM Tirtamarta Yogyakarta)”. Pembimbing Adi Soeprapto.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja Sebagai variabel Mediasi (Studi Kasus pada Karyawan PDAM Tirtamarta Yogyakarta). Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PDAM Tirtamarta Yogyakarta. Jenis penelitian ini merupakan *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini berjumlah 59 responden. Teknik sampling yang digunakan *probability sampling* yaitu *simple random sampling*. Teknik sampling yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik inferensial menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui etos kerja, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui etos kerja.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut etos kerja sebagai variabel mediasi mampu memperkuat pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang baik dan kompensasi yang adil dapat meningkatkan etos kerja karyawan untuk bekerja lebih produktif.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Etos Kerja, Kinerja Karyawan