

## **ABSTRAK**

**YUNI MUNDIARI.** Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Individu, Dan Motivasi Peternak Terhadap Kinerja Penggunaan Bansos (Studi Pada Kelompok Tani Sapi Perah Di Kecamatan Pakem). Dibimbing oleh **SOEHARTO** dan **JUARINI**.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi, gaya kepemimpinan, karakteristik individu dan motivasi peternak berpengaruh langsung dan tidak langsung terhadap kinerja penggunaan Bansos pada kelompok tani sapi perah di kecamatan Pakem. Metode yang digunakan dalam penelitian ini penelitian adalah diskriptif dari studi kasus dengan jenis data primer. Model analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Variabel-variabel dalam penelitian ini meliputi budaya organisasi pengurus, gaya kepemimpinan pengurus, karakteristik individu pengurus, dan motivasi peternak terhadap kinerja penggunaan Bansos. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi pengurus, karakteristik individu pengurus, gaya kepemimpinan pengurus dan motivasi peternak berpengaruh langsung dan tidak langsung terhadap kinerja penggunaan Bansos. Budaya organisasi pengurus berpengaruh positif dan signifikan pada motivasi peternak tetapi tidak signifikan pada kinerja penggunaan Bansos, karakteristik individu pengurus berpengaruh positif dan signifikan pada motivasi peternak tetapi tidak signifikan pada kinerja penggunaan Bansos, gaya kepemimpinan pengurus berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja penggunaan Bansos tetapi tidak signifikan pada motivasi peternak, dan motivasi peternak berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja penggunaan Bansos.

Kata kunci : budaya organisasi, gaya kepemimpinan, karakteristik individu, motivasi peternak dan kinerja penggunaan Bansos

## ABSTRACT

**YUNI MUNDIARI.** *The Impact of Organizational Culture, Leadership, Individual Characteristic and Farmer's Motivation toward the Performance of Social Assistance Utilization (Case Study in the Dairy Farmers' Group in Pakem District).* Advisers: **SOEHARTO** and **JUARINI**

*The study aimed at analyzing the direct and indirect impact of organizational culture, leadership, individual characteristic and farmer's motivation toward the performance of social assistance utilization in the dairy farmers' group in Pakem district. There were two methods in this research i.e. descriptive analysis and path analysis. The type of data was primary data. Further, this research used several variables such as organizational culture, leadership, individual characteristic of the officers; farmer's motivation and the performance of social assistance utilization. The result showed that organizational culture, leadership, individual characteristic of the officers and farmer's motivation had direct and indirect impact toward the performance of social assistance utilization. Organization culture and individual characteristic of the officers had positive and significant impact toward the farmer's motivation but had not significant impact toward the performance of social assistance utilization. Meanwhile, the leadership of the officers had positive and significant impact toward the performance of social assistance utilization but had not significant impact toward the farmer's motivation. And the last, the farmer's motivation had positive and significant impact toward the performance of social assistance utilization.*

*Keywords: organizational culture, leadership, individual characteristic, farmer's motivation, performance of social assistance utilization*