

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Creswell, J. W. (2019). *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran* (4th ed.). Pustaka Pelajar.
- Cronley, C., & Kim, Y. kyoung. (2017). Intentions to turnover: Testing the moderated effects of organizational culture, as mediated by job satisfaction, within the Salvation Army. *Leadership & Organization Development Journal*, 38(2), 194–209.
- Devito, J. A. (2020). *Human Communication: The Basic Course* (14th ed.). Pearson Education.
- Dias, L. P. (2012). *Beginning Management of Human Resources*. Creative Commons.
- Fatiqoh, R., & Saragih, R. (2020a). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention Universitas Telkom*.
- Fatiqoh, R., & Saragih, R. (2020b). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt Industri Telekomunikasi Indonesia. *EProceedings of Management*, 7.
- Fitriani, A. N., & Prianto, G. F. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Turn Over Intention Karyawan. *Prosiding Hubungan Masyarakat*.
- Ghazali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haggala, Y. U., & Jayatilake, L. (2017). Study on Organizational Culture and Turnover Intention in International Information Technology Firms in Sri Lanka. *International Journal of Scientific Research and Innovative Technology*, 4(2), 47–63.
- Handoko, H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). BPFE Yogyakarta.
- Harahap, M. D. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Metro Tv Sumut*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Kanchana, L., & Jayathilaka, R. (2023). Factors impacting employee turnover intentions among professionals in Sri Lankan startups. *Plos One*, 1–20.
- Kosi, I., Sulemana, I., Boateng, J., Serwah Boateng, J., & Mensah, R. (2014). Teacher motivation and job satisfaction on intention to quit: An empirical study in public second cycle schools in Tamale metropolis, Ghana. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 5(5). www.ijsrp.org
- Kwakye, E. (2018). Organisational Culture and Employee Turnover: Evidence from Ghana. *Journal of Economics, Management and Trade*, 21(2), 1–11.
- Marwindi, D. P. C., & Pragiwani, M. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Indonusa Telemedia (Transvision)*.
- Meriandayani, N. W., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Koperasi Pasar Srinadi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6680. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i11.p15>

- Miller, K. (2020). *Organizational Communication: Approaches and Processes* (M. Eckman, Ed.). Lyn Uhl.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. PT Pustaka BinamanPressindo.
- Morissan. (2018). *Metode Penelitian Survei* (1st ed.). Prenada Media Group.
- Musadieq, M., Aini, E., & Rismayanti, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention serta dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian* (R. Sikumbang, Ed.; 10th ed.). Ghalia Indonesia.
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1).
<http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jjom>,
- Obeng, B., & Bosomtwe, T. E. (2018). The Link between Organizational Culture and Turnover Intention among Employees in Ghana. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(8), 20951–20958.
- Octaviani, I. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Pertama Logistics Service*. 7(2). <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif>
- Pace, R. W., & Faules, D. F. (2018). *Komunikasi Organisasi (Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan)*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia*.
- Putri, N., & Islamuddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Karya Sawitindo Mas. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 3(1).
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi* (7th ed.). Salemba Empat.
- Ruben, B. D., & Stewart, L. P. (2013). *Komunikasi dan Perilaku Manusia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Shah, N. H., & Jumani, N. B. (2015). Relationship of job satisfaction and turnover intention of private secondary school teachers. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(4S2), 313–323. <https://doi.org/10.5901/mjss.2015.v6n4s2p313>
- Shobirin, M., Minarsih, M. M., & Fathoni, A. (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan Pt. Bank Btpn Mitra Usaha Rakyat Area Semarang. *Journal of Management*, 2(2).
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, & Lestari, P. (2021). *Metode penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, dan Cara Mudah Menulis Artikel pada Jurnal Internasional)* (Sunarto, Ed.). Bandung:CV Alfabeta.