

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, T., & Al Musadieg, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada PT. Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(1), 122–129.
- Aisyah, S. (2015). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. Jasamarga Cabang Belmera. *Jurnal Diversita*, 1(1).
- Annisa &, & Zulkarnain. (2013). Komitmen Terhadap Organisasi Ditinjau Dari Kesejahteraan Psikologis Pekerja. *INSAN*, 15(01), 54–62.
- Arniansyah, & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2018). Membangun Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi Ilmiah Nusantara*, 4(16).
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1).
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Mere Gadget. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1). <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Baroroh, S., & Dwityanto, A. (2013). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 1–5.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)* (A. Mukhlis, Ed.). CV. AA. Rizky.
- Declaudi, C., & Purwana, D. (2016). Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja : Studi Pada Karyawan PT “X” Di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1).
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 19* (Edisi Kelima). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Square: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris (Edisi Kedua)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goni, G., Manoppo, W., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Jurnal Productivity*, 2(4), 330–335.

- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1).
- Hakim, A. M. L., & Samosir, P. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Eltama Prima Perkasa Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 11(2).
- Harahap, D., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Haris, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan di PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi dan Ritel Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19(2).
- Hartini. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. CV. Media Sains Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/355853674>
- Haryanto, A. T., & Dewi, S. N. (2020). Peran Kepemimpinan Efektif dan Kedisiplinan Terhadap Komitmen Organisasi dan Motivasi Maslow Pada Kinerja Tugas Guru di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 4(4), 801–812. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v4i4.448>
- Hasudungan, L. (2017). Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 301–310.
- Hidayat, N., Anisah, H. U., Muntoha, H., & Ismanto, T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi Di Kantor Unit Pelayanan Pendapatan Daerah (UPPD). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(4).
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1). <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Idrus, A. (2022). *Komitmen: Kajian Empiris Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen* (Tim Kreatif RCI, Ed.). Rumah Cemerlang Indonesia.
- Ikhsan, M. D., & Supartha, I. W. G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(09), 1839–1848. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/>

- Juniari, N. kadek E., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(11).
- Karim, A., Siregar, B., Prayoga, B., Suyitno, & Kartiko, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Kepala Sekolah Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(3), 306–318. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v3i3.287>
- Kasra, E., & Ali, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 2(3). <https://doi.org/10.38035/jim.v2i3>
- Kirono, C. S., & Andriyani, D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Produksi PT. Bina Kemas Persada). *Jurnal Manajemen Pelita Bangsa*, 5(3).
- Koopmans, L., Bernaards, C., Hildebrandt, V., Van Buuren, S., Van Der Beek, A. J., & de Vet, H. C. w. (2012). Development of an individual work performance questionnaire. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 62(1), 6–28. <https://doi.org/10.1108/17410401311285273>
- Kridharta, D., & Rusdianti, E. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Pascasarjana*.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2).
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner. *AGORA*, 6(1).
- Luthfiana, H., & Rianto, M. R. (2023). Literature Review terhadap Kepuasan Kerja: Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 27–37. <https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1729>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulana, F., & Wijayanto, A. (2019). Keahlian Penjualan, Perilaku Penjualan dan Kinerja Penjualan Salesforce PT Nasmoco Pemuda Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2).

- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi "YAYASAN PHARMASI" Semarang). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*.
- Miskiani, & Bagia. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2).
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2).
- Ningrum, N. N. (2019). Effect Of Remuneration, Organizational Commitment And Job Satisfaction On The Performance Of The Employees Of Regional Secretariat In Tanah Laut, Indonesia. *European Journal Of Management And Marketing Studies*, 4(3). <https://doi.org/10.5281/zenodo.3549059>
- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ika, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 34(1).
- Nugraha, E. S. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja. *Jural Ilmu Manajemen*, 11(3), 623–638.
- Nugraheny, P. S. (2008). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Kota Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*, 17(2), 203–218.
- Oktavia, E., & Amar, S. (2014). Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kopperinndag Dan UMKM Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Unp*.
- Patta, M., & Firman, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Kantor Kelurahan Di Kecamatan Bontohharu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(5), 686–697. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/index>
- Prasetyaningrum, D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*, 7(2), 155–169. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v7i2.1498>
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama .

- Purba, E., & Parulian, S. (2011). *Metode Penelitian* (Edition Kedua). SADIA.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Strukturak Equation Model (PLS-SEM)*. Lentera Ilmu Madani.
- Rahayu, T. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Hotel Furaya Pekanbaru. *JOM FISIP*, 6(1).
- Rajagukguk, P. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ecodemia*, IV(1).
- Rangkuti, S. (2016). Hubungan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 1829–7463.
- Riadi, S., Prasetyo, I., & Utari, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Tasik Putri Puyu. *Jurnal Ilmu Manajemen (JUIMA)*, 12(2).
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Rohimah, R., Suparwo, A., & Handayani, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Silver Kris Bandung. *Jurna EMA (Ekonomi Manajemen Akuntansi)*.
- Rosna, R. H., Sia Niha, S., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i3>
- Safa'Atturrizky, M., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Employee Performance Melalui Mediasi Job Satisfaction. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 164–176. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v8i1.29106>
- Safitri, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2).
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.

- Sambung, R. (2016). Dimensi Komitmen Organisasional : Dampaknya Terhadap Perilaku Kerja Pada Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (n.d.). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Ekonomi* .
- Satriadi, Oktavia, N., Soerhardi, D., & Alhempri, R. (2021). Perbandingan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender Pada Dinas Pertanian Pangan Dan Perikanan Kota Tanjung Pinang. *Jurnal Inovasi Penelitian* , 1(9), 1971–1978.
- Siagian, M. (2017). Analisis Kompetensi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Di Kantor Pelayanan Pajak Daerah Batam Dinas Pendapatan Daerah Proovinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Manajemen* .
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chairunnisah, R. (2021). *Kinerja Karyawan*. CV. Widina Bhakti Persada .
- Suardi. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Menara Ekonomi*, VI(1).
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D* (3rd ed.). CV. Alfabeta .
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). *Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja* (M. A. Kalijaga, Ed.). CV. Eureka Media Aksara.
- Surya, I. F., Lewangka, O., & Sumardi. (2021). The Effect Of Job Stress, Job Satisfaction Oranizational Commitment And Self Esteem On Employee Performance. *Faculty of Economics and Business*.
- Suryawan, I. N., & Andrew, R. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Media Riset Bisnis & Manajemen*.
- Susanti, & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(1). <http://maj.unnes.ac.id>
- Syardiansah, Chandra, R., & Lestari, E. Y. (2024). Organizational Commitmen And Job Satisfaction On Employee Performance. *NIAGAWAN*, 13(1).
- Tambrin, M., Sudarsono, B., & Ayuningsih, D. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan UPT Crew KA Surabaya Kota PT. KAI DAOP VIII Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Eco-Entrepreneurship* , 4(2).

- Taufik, M., & Rijal, S. (2023). The Influence of Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment At PT. Bina Administrasi Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis* , 3(2).
- Tumiwa, R., Ajabar, & Abbas, D. (2021). *Reinventing Human Resources Management*. Mirra Buana Media. <https://www.researchgate.net/publication/351155046>
- Tupti, Z., Simarmata, K., & Arif, M. (2022). Faktor-Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 2623–2634. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i2.15202>
- Utari, N., & Heryanda, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Edie Arta Motor. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).
- Wahyudi, K., Ruslan, M., & Chahyono. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Pemerintah Kecamatan Camba Kabupaten Maros. *Idn. J. of Business and Management*, 3(2), 81–88. <https://postgraduate.universitاسbosowa.ac.id/index.php/jbm>
- Wardhani, W., Susilo, H., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis* , 2(1).
- Yuliana, Y., & Astuty, I. (2023). Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Retail (JIMAT)*, 4(2). <https://doi.org/>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Nas Media Pustaka.