

**PENGARUH *JOB EMBEDDEDNESS* DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*
TERHADAP *JOB PERFORMANCE* YANG DIMEDIASI OLEH
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PEGAWAI
DINASPENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN CILACAP
JAWA TENGAH**

LINA TUSIA NINGSIH

NIM. 141190076

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

E-mail: linaningsih46@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Job Embeddedness* dan *Employee Engagement* Terhadap *Job Performance* Yang Dimediasi Oleh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pada Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Cilacap Jawa Tengah. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif berupa kuesioner. Data dalam penelitian ini merupakan data primer dan sekunder. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang berjumlah 99 karyawan yang mayoritas jenis kelamin laki-laki, usia 46 s/d 58 tahun, berpendidikan S1, dan masa kerja 31 s/d 40 tahun. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik *non probability sampling* dengan jenis sampel jenuh. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: *Job embeddedness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance*. *Employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job performance*. OCB memediasi pengaruh *job embeddedness* terhadap *job performance*. OCB memediasi pengaruh *employee engagement* terhadap *job performance*.

Kata kunci: *Job Embeddedness*, *Employee Engagement*, *Job Performance*, OCB