

ABSTRAK

Theresa Ajeng Maharani, Nomor Induk Mahasiswa 152200014, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Cahaya Cipta Makmur), 2024. Dosen Pembimbing Meilan Sugiarto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Cahaya Cipta Makmur. Ukuran sampel dalam penelitian ini 35 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik inferensial menggunakan metode *statistic partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, beban kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian, Perusahaan PT. Cahaya Cipta Makmur harus mampu memberikan kompensasi yang adil dan sesuai pada setiap karyawan, selain itu perusahaan diharapkan memberikan beban kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan, sehingga menciptakan komitmen organisasi tersendiri dari karyawan yang berdampak pada kinerja karyawan PT. Cahaya Cipta Makmur.

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan