

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN
CV. INTERIOR AND FURNITURE ANGLE IN YOGYAKARTA**

Nadia Anggita Saufi Lestari
Program Studi Manajemen
Program Sarjana
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta
nadianggita72@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of employee engagement, organizational commitment, and job satisfaction on employee performance on CVs. ANGLE Interior and Furniture Yogyakarta. The population in this study is all CV employees. ANGLE Interior and Furniture Yogyakarta which totals 40 employees. This study uses a census or a total census. The sample used amounted to 40 employees. This study uses a quantitative method. The data collection techniques used are interviews and questionnaires. The data analysis technique uses multiple regression analysis, path analysis, and sobel test. The tool used in this study is SPSS 2023. The results of the study showed that employee engagement had a positive effect on job satisfaction while organizational commitment had a positive but not significant effect on job satisfaction. Then employee engagement has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction as well as organizational commitment gets the same results

Keywords: Employee Engagement, Organizational Commitment, Employee Performance, Job Satisfaction

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA CV.
ANGLE INTERIOR DAN FURNITURE DI YOGYAKARTA**

Nadia Anggita Saufi Lestari
Program Studi Manajemen
Program Sarjana
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta
nadianggita72@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement*, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. ANGLE Interior dan Furniture Di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. ANGLE Interior dan Furniture Di Yogyakarta yang berjumlah 40 karyawan. Penelitian ini menggunakan sensus atau sensus total yang digunakan berjumlah 40 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara dan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, *path analysis*, dan uji sobel. Alat yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS 2023. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *employee engagement* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja sedangkan komitmen organisasi berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Lalu *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja begitu juga komitmen organisasi mendapat hasil yang sama

Kata Kunci : *Employee Engagement*, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

