

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiaz, F., Sudiro, A., Manajemen, N. J., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KEPUASAN KERJA (Studi pada PT BANK RAKYAT INDONESIA (Persero) Tbk Kantor Cabang Malang Marthadinata)*.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azhari, Z., Resmawan, E., Ikhsan, M., Publik, M. A., & Terbuka, U. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *FORUM EKONOMI*, 23(2), 187–193. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1–13. <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Dolan, E., Kosasi, S., & Sari, S. N. (2022). Implementation of Competence-Based Human Resources Management in the Digital Era. *Startupreneur Business Digital (SABDA Journal)*, 1(2), 167–175. <https://doi.org/10.34306/sabda.v1i2.133>
- Ferozi, S., & Chang, Y. (2021). Transformational leadership and its impact on employee performance: focus on public employees in Afghanistan. *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, 17(63), 49–68. <https://doi.org/10.24193/tras.63E.3>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Inayat, W., & Jahanzeb Khan, M. (2021). A Study of Job Satisfaction and Its Effect on the Performance of Employees Working in Private Sector Organizations, Peshawar. *Education Research International*, 2021. <https://doi.org/10.1155/2021/1751495>
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9(1), 13–21.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

- Roz, K. (2019). Job Satisfaction As A Mediation Of Transformational Leadership Style On Employee Performance In The Food Industry In Malang City. *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 3(2), 2614–1280. <http://www.jurnal.stie-aas/ijebar>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (D. A. Halim & A. N. Hanifah, Eds.; 6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2021). *Metode Penelitian Untuk Bisnis* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Setyo, D., Djudi, P., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 39, Issue 1).
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sutopo, Ed.; 2nd ed., Vol. 1). Bandung: ALFABETA.
- Triana, H. (2024). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KERJASAMA TIM, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BCA KCU SERPONG TANGERANG SELATAN. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 4(1), 217–228.
- Wulandari, N., Arifin, A., Istiqomah, R., Arifin, Moh., & Khoiriyah, M. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PEMASARAN PERBANKAN SYARIAH DI KABUPATEN SUMENEP*.