

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN BPR PROFIDANA  
PARAMITRA YOGYAKARTA**

Galuh Anggraeni, Tri Mardiana

Program Studi Manajemen

Program Sarjana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[galuhagn@gmail.com](mailto:galuhagn@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di BPR Profidana Paramitra Yogyakarta, dengan mempertimbangkan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan BPR Profidana Paramitra Yogyakarta yang berjumlah 41 orang, berdasarkan jenis kelamin, responden terdiri dari 14 laki-laki (34,15%) dan 27 perempuan (65,85%). Berdasarkan usia, responden terbagi menjadi 3 kelompok yaitu 21-30 tahun (29 responden, 70,74%), 31-40 tahun (6 responden, 14,63%), dan 40-58 tahun (6 responden, 14,63%). Pendidikan terakhir responden terdiri dari SMA (4 responden, 9,75%), Diploma (5 responden, 12,20%), S1 (32 responden, 78,05%). Berdasarkan lama bekerja, 30 responden (73,17%) memiliki masa kerja 1-5 tahun, 8 responden (19,51%) memiliki masa kerja 6-10 tahun, 1 responden (2,44%) memiliki masa kerja 11-15 tahun, dan 2 responden (9,88%) memiliki masa kerja 20-35 tahun yang sekaligus menjadi populasi dan sampel dalam penelitian ini. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang mencakup pertanyaan-pertanyaan yang berkaitan dengan variabel-variabel kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur atau *path analysis* dengan bantuan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya, temuan menunjukkan bahwa kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam pemahaman tentang variabel-variabel yang memengaruhi kinerja karyawan di sektor perbankan.

**Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Jalur, BPR Profidana Paramitra.**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS A  
MEDIATION VARIABLE ON EMPLOYEES OF BPR PROFIDANA  
PARAMITRA YOGYAKARTA***

Galuh Anggraeni, Tri Mardiana

Program Studi Manajemen

Program Sarjana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[galuhagn@gmail.com](mailto:galuhagn@gmail.com)

***ABSTRACT***

*This research aims to investigate the influence of transformational leadership on employee performance at BPR Profidana Paramitra Yogyakarta, by considering job satisfaction as a mediating variable. The objects of this research were all 41 employees of BPR Profidana Paramitra Yogyakarta, based on gender, the respondents consisted of 14 men (34.15%) and 27 women (65.85%). Based on age, respondents were divided into 3 groups, namely 21-30 years (29 respondents, 70.74%), 31-40 years (6 respondents, 14.63%), and 40-58 years (6 respondents, 14.63%). The respondents' last education consisted of high school (4 respondents, 9.75%), diploma (5 respondents, 12.20%), bachelor's degree (32 respondents, 78.05%). Based on length of work, 30 respondents (73.17%) had a work period of 1-5 years, 8 respondents (19.51%) had a work period of 6-10 years, 1 respondent (2.44%) had a work period of 11-15 years, and 2 respondents (9.88%) had a work period of 20-35 years who were also the population and sample in this study. This type of research is quantitative. The data collection technique was carried out using a questionnaire which included questions relating to the variables of transformational leadership, employee performance and job satisfaction. The data analysis method used is path analysis with the help of the SPSS application. The research results show that transformational leadership has a significant positive influence on employee performance. Furthermore, the findings show that job satisfaction can mediate the relationship between transformational leadership and employee performance. This research makes an important contribution to the understanding of the variables that influence employee performance in the banking sector.*

***Keywords: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Employee Performance, Path Analysis, BPR Profidana Paramitra.***