

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Pembiayaan Syariah (KSPPS)
Tunas Artha Mandiri Cabang Brebes)

Adinda Nurfitriani Maulida
NIM. 141200109

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
adindanfm@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, beban kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Tunas Artha Mandiri Cabang Brebes secara parsial dan bersama-sama. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan pada KSPPS Tunas Artha Mandiri Cabang Brebes yang berjumlah 33 orang dengan komposisi sebagai berikut: 58% karyawan laki-laki dan 42% karyawan perempuan, 39% karyawan berada pada rentang usia 26-30 tahun, 42% karyawan dengan lama kerja selama >5 tahun, 33% karyawan berasal dari divisi perkembangan, dan 58% karyawan lulusan SLTA sederajat. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu keseluruhan dari jumlah populasi. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Secara bersama-sama motivasi kerja, beban kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Secara parsial beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 4) Secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : motivasi kerja, beban kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.