

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
ABSTRAK	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
MOTTO	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Manajemen Sumberdaya Manusia	8
2. Lingkungan Kerja	9
3. <i>Person-Job Fit</i>	21
4. <i>Job Satisfaction</i>	24
5. Stres Kerja	30
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu	36
C. Pengaruh Antar Variabel	38
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	38

2. Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> Terhadap Kepuasan Kerja	39
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi.	40
4. Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi.	41
D. Rerangka Konseptual	42
E. Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
A. Rancangan Penelitian	45
B. Objek dan Waktu Penelitian	46
C. Populasi	47
D. Jenis Data Penelitian	48
E. Prosedur Pengambilan Data	48
F. Klasifikasi Variabel Penelitian	49
G. Definisi Operasional Variabel	50
H. Skala Pengukuran Variabel	55
I. Uji Instrumen	57
J. Teknik Analisis Data	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
A. Analisis Deskriptif Responden	66
B. Analisis Kuantitatif	74
C. Analisis Jalur	79
D. Pembahasan	85
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	85
2. Pengaruh <i>Person Job Fit</i> Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	87

3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	89
4. Pengaruh <i>Person Job Fit</i> Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel <i>Intervening</i>	91
BAB V SIMPULAN & SARAN	94
A. Simpulan	94
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	98
DAFTAR LAMPIRAN.....	99