

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *PERSON-JOB FIT*
TERHADAP *JOB SATISFACTION* DENGAN STRES KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA KARYAWAN PERUSAHAAN RITEL
AKSESORIS PONSEL DAZZLE DI YOGYAKARTA**

Farah Salsabila Puspitasari

NIM 141180272

141180272@student.upnyk.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh langsung lingkungan kerja dan *person-job fit* terhadap kepuasan kerja melalui stress kerja sebagai variabel mediasi. Data diambil dengan jumlah responden sebanyak 52 responden yang merupakan karyawan Perusahaan Ritel Aksesoris Ponsel Dazzle Yogyakarta. Data diteliti dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan teknik pengambilan sampel non probability dengan sampling jenuh. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja, *person-job fit* berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kepuasan kerja melalui stress kerja sebagai variabel mediasi, dan *person-job fit* berpengaruh secara tidak langsung terhadap kepuasan kerja melalui stress kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: lingkungan kerja, *person-job fit*, kepuasan kerja, stres kerja.