

**PENGARUH MANAJEMEN BAKAT DAN MANAJEMEN  
PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KARYAWAN PT GLOBAL INTERMEDIA NUSANTARA DI DAERAH  
ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**KREVIANISA NURULITA SINTAHADI**

**NIM. 141200197**

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

e-mail: [krevianisa75@gmail.com](mailto:krevianisa75@gmail.com)

**ABSTRAK**

Semakin banyaknya perusahaan-perusahaan baru pada era globalisasi, tentu perusahaan juga harus mampu meningkatkan kinerja perusahaan dengan memaksimalkan pengetahuan baru dan mengasah bakat yang ada dalam diri. Penelitian ini dilakukan di PT Global Intermedia Nusantara di Daerah Istimewa Yogyakarta untuk mengetahui pengaruh manajemen bakat dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Dengan analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan sampling jenuh (sensus), yang mayoritas berusia 17 s/d 28 tahun sebanyak 20 karyawan (50%), berjenis kelamin laki-laki sebanyak 36 karyawan (90%), telah menempuh pendidikan S1 sebanyak 32 karyawan (80%), dan telah lama bekerja 1-5 tahun sebanyak 20 karyawan (50%). Metode analisis data menggunakan metode Structural Equation Model (SEM) dengan bantuan software SmartPLS 4.0. Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa manajemen bakat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Global Intermedia Nusantara di Daerah Istimewa Yogyakarta. Manajemen pengetahuan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Global Intermedia Nusantara di Daerah Istimewa Yogyakarta. Secara simultan variabel manajemen bakat dan manajemen pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan pada PT Global Intermedia Nusantara di Daerah Istimewa Yogyakarta. Nilai R Square sebesar 0,783 atau 78,3% berarti variabel kinerja karyawan dipengaruhi oleh manajemen bakat dan manajemen pengetahuan sementara sisanya 21,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan pada penelitian ini seperti variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi.

**Kata Kunci: Manajemen Bakat, Manajemen Pengetahuan dan Kinerja Karyawan**