

**PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE*, *SELF DETERMINATION*, DAN
JOB PERFORMANCE TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* KARYAWAN
(STUDI PT. BANK SYARIAH INDONESIA TBK TENGGARONG)**

Dhea Vina Mauliza
NIM. 141200111

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
dvmauliza@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Quality of work life*, *Self Determination*, dan *Job Performance* terhadap *Work Engagement* pada karyawan Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk Tenggarong. Berfokus pada fenomena *Work Engagement*, sumber daya manusia merupakan penggerak utama perusahaan dalam mencapai tujuannya. Karyawan merupakan salah satu pihak yang harus selalu diperhatikan oleh perusahaan, keterikatan atau *engaged* karyawan terhadap pekerjaan akan terwujud apabila karyawan merasa dilibatkan dalam suatu kegiatan di perusahaan, puas dalam bekerja, berada pada lingkungan kerja yang berkualitas dan tidak dalam kondisi tertekan. Tingkat *Work Engagement* yang tinggi dikaitkan dengan peningkatan produktivitas, kepuasan kerja, dan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan kuantitatif dengan analisis Regresi Linier Berganda. Populasi dalam penelitian ini Karyawan Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk Tenggarong. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, dengan menggunakan seluruh karyawan yang ada. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 37 digunakan secara keseluruhan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Secara parsial *Quality of work life* berpengaruh signifikan terhadap *Work Engagement*, 2) Secara parsial *Self Determination* berpengaruh signifikan terhadap *Work Engagement*, 3) Secara parsial *Job Performance* berpengaruh signifikan terhadap *Work Engagement*, dan 4) Secara bersama-sama *Quality of work life*, *Self Determination*, dan *Job Performance* berpengaruh signifikan terhadap *Work Engagement*.

Kata kunci: *Quality of work life*, *Self Determination*, *Job Performance*, *Work Engagement*.