

ABSTRAK

Muhamad Fahredo, Nomor Induk Mahasiswa 152200155, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Cahaya Cipta Makmur). Dosen Pembimbing Adi Soeprpto.

Penelitian ini dilakukan guna mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Stress Kerja. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Cahaya Cipta Makmur. Ukuran sampel dalam penelitian ini 35 Karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik inferensial menggunakan metode *statistic partial least square* dengan bantuan aplikasi SEM-PLS 3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap stress kerja, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap stress kerja, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui stress kerja, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui stress kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan PT. Cahaya Cipta Makmur lebih memperhatikan lingkungan kerja di perusahaan. Selain itu, perusahaan juga diharapkan lebih peka terhadap kompensasi yang diterima karyawan, agar karyawan tidak mengalami stress kerja yang dapat berdampak negatif terhadap kinerja mereka di PT. Cahaya Cipta Makmur.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Stress Kerja, Kinerja Karyawan