

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN SLEMAN**

**AFIFAH HAYUNINGTYAS**

**NIM. 141190281**

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta

E-mail : [afifahhayuningtyas10@gmail.com](mailto:afifahhayuningtyas10@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *kecerdasan emosional dan disiplin kerja* terhadap *kinerja pegawai* yang dimediasi oleh *kepuasan kerja* pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Sleman. Fenomena yang menjadi fokus utama dalam penelitian ini adalah bagaimana Sekretariat DPRD Kab. Sleman. Tujuan penelitian ini untuk : 1.Untuk menganalisis pengaruh *kecerdasan emosional* terhadap *kinerja pegawai* Kantor Sekretariat DPRD Kab. Sleman.2.Untuk menganalisis pengaruh *disiplin kerja* terhadap *kinerja pegawai* Kantor Sekretariat DPRD Kab. Sleman.3. Untuk menganalisis pengaruh *kecerdasan emosional* terhadap *kinerja pegawai* melalui *kepuasan kerja pegawai* Kantor Sekretariat DPRD Kab. Sleman.4. Untuk menganalisis pengaruh *disiplin kerja* terhadap *kinerja pegawai* melalui *kepuasan kerja pegawai* Kantor Sekretariat DPRD Kab. Sleman. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan jumlah responden sebanyak 35 responden. Teknik sampling yang digunakan yaitu dengan sampling jenuh (sensus). Metode analisis data meliputi analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan PLS SEM. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1.*Kecerdasan emosional* memiliki pengaruh langsung positif dan signifikan terhadap *kinerja pegawai* Sekretariat DPRD Kab. Sleman. 2.*Disiplin kerja* memiliki pengaruh langsung positif dan signifikan terhadap *kinerja pegawai* Sekretariat DPRD Kab. Sleman, 3.*Kecerdasan emosional* memiliki pengaruh langsung positif dan signifikan terhadap *kinerja pegawai* yang dimediasi *kepuasan kerja* pada Sekretariat DPRD Kab. Sleman, 4.*Disiplin kerja* memiliki pengaruh langsung positif dan signifikan terhadap *kinerja pegawai* yang dimediasi *kepuasan kerja* pada Sekretariat DPRD Kab. Sleman.