

DAFTAR PUSTAKA

- Akhir Lubis, K. (2008). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Ali, M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ketahanan Pangan dan Pelaksana Penyuluhan Daerah Kota Samarinda. *Jurnal Paradigma*, 2(3), 406–417.
- Alpin, A., Hanila, S., & Abi, Y. I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengawas Pemilihan Umum Kabupaten Lebong. *Jurnal Fokus Manajemen*, 3(2), 133–142. <https://doi.org/10.37676/jfm.v3i2.4801>
- Amin, A. (2021). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan studi pada dinas perdagangan kabupaten kediri. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(1), 1–11. <https://eprints.umm.ac.id/74111/>
- Amir, S. ., & Suhartini, E. (2013). Mekanisme Pembagian Kerja Berbasis Gender. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa*, 2(1), 1–6.
- Amstrong, M., & Baron, F. (2016). *Manajemen Kinerja* (Cetakan Ke). Erlangga.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Anggriawan, B. S., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 48. <https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6397>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>

- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Ariza, R. (2021). *Analisis Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kabupaten Pelalawan*. <https://repository.uir.ac.id/8287/%0Ahttps://repository.uir.ac.id/8287/1/197121060.pdf>
- Armstrong. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (13th ed.)*. Kogan Page Limited.
- Asim, M. (2013). Impact of Motivation on Employee Performance with Effect of Training : Specific to Education Sector of. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(9), 1–9. <http://www.ijsrp.org/research-paper-0913/ijsrp-p21120.pdf>
- Asriani, D., BL, M., & Abdullah, I. (2018). *Jurnal Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja*. 2(2), 58–69.
- Azizah, N., Martini, N., & Hersona, S. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Karawang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2402>
- Badriyah, L. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Utama Karya Cabang Semarang*. <https://sg.docworkspace.com/d/sIBWb6N1B5KSfgwY>
- Basuki, J. (2021). Tantangan Ilmu Administrasi Publik: Paradigma Baru Kepemimpinan Aparatur Negara. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 160–181. <https://doi.org/10.22225/pi.6.2.2021.160-181>
- Dartha, I. K. (2010). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 6(2), 140–160.

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th edisi). Pearson Education, Inc.
- Dharma. (2022). *Manajemen Kinerja*. Universitas Terbuka.
- Djou, L. D. G., & Lukiastruti, F. (2021). The influence of competence and locus of control on government internal auditor performance: the role of job satisfaction. *Quality - Access to Success*, 22(182), 127–132.
- E. Sikula, A. (2017). *Training dan Pengembangan Tenaga Kerja*. Pustaka Binaman.
- Elvira, E., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Easton Kaleris Indonesia. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 255–264.
- Fauzi, A. E. . (2020). *Pelatihan Guru Dalam Menghadapi Era Globalisasi*. Universitas Negeri Malang.
- Firdausijah, R. T., Sodikin, I., & Komarudin, E. (2023). Analisis Kompetensi Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Subang. *Jurnal Admistrasi Publik*, 2(2), 34–49.
- Firmansyah, R., & Nugrohoseno, D. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3). <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p893-901>
- Galib, M., & Hidayat, M. (2018). Analysis of Company Performance Using the Balanced Scorecard Approach in Bosowa Propertindo. *Seiko Journal of Management Business*, 2(1), 92–112. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko>
- Garis, R., & Navily, A. (2021). Evaluasi Kinerja Pemerintah Desa Dalam Pembangunan Fisik. *Musamus Journal of Public Administration*, 3(2), 84–91. <https://doi.org/10.35724/mjpa.v3i2.3372>
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3 rd Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnely, J. H. (2018). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. ((Terjemaha). Binarupa Aksara.
- Hafid, I. (2019). *Pengaruh beban kerja, stress kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UP2B Sistem Makassar*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer International Publishing. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2013). Partial Least Squares Structural Equation Modeling: Rigorous Applications, Better Results and Higher Acceptance. In *Long Range Planning* (Vol. 46, Issues 1–2). <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.001>
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61. <https://doi.org/10.30988/jmil.v2i1.25>
- Harahap, S. S. (2019). Hubungan Usia, Tingkat Pendidikan, Kemampuan Bekerja, dan Masa Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Menggunakan Metode Pearson Correlation. *Jurnal Teknovasi*, 06(02), 12–26.
- Harja, D. P., Darianto, Hayat, A. A., David, M., & Wicaksono, A. Y. (2021). Beban Kerja, Kompensasi, Dan Kinerja Sekertariat Pemerintah Daerah Kabupaten Lamongan. *MELATI: Jurnal Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 38(2), 60–68.
- Harun, H., Kurnia Herliani, Y., & Setyawati, A. (2018). Hubungan Pengetahuan Terhadap Kompetensi Mahasiswa Profesi Ners Dalam Penerapan Evidence Based Practice. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Keperawatan*, 14(1). <https://doi.org/10.26753/jikk.v14i1.274>
- Hasibuan, A. A. (2023). *Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Melalui Pendidikan Dan Pelatihan Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Padang Lawas Provinsi Sumatera Utara*. Institut Pemerintahan Dalam Negeri.

- Hendriani, S., & Hariyandi, F. (2014). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Daerah Propinsi Riau. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 4(2), 124–156.
- Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja | Hermawan | Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 148–159. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2235/3930>
- Hildawati, J. (2020). *Pengaruh Beban Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Pada Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Telekomunikasi Witel Yogyakarta)*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.
- Hutapea, & Toha. (2018). *Kompetensi plus Teori, Desain dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. PT. Gramedia Pustaka.
- Idrus, S., Ruhana, F., Amalia, M. R., Rosyid, A. F., & Kuswandi, D. (2023). Implementasi Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia Yang Efektif Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Di Era Bisnis Global. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 72–89. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2879>
- Irsan, N. A., & Azizah, S. (2024). Pengaruh Modal Sosial Terhadap Kinerja Peternak Kambing Di Desa Besowo, Kecamatan Kepung, Kabupaten Kediri. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Hewani*, 3(1), 40–57. <https://doi.org/10.55606/jurrih.v3i1.2771>
- Irwandy. (2015). *Faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja Karyawan*. Ghalia Press.
- Judanto, R. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Mediasi Beban Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu Dan Tenaga Kerja Kota Batu. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(10). <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v1i10.215>
- Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment di Kabupaten Tangerang. *Journal of*

Management and Bussines (JOMB), 6(2), 496–509.

Kanda, A. S., & Rhamdani, N. (2024). Analisa Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. *Intelletika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(1).

Khairina, R. (2004). *Badan Kepegawaian Daerah Analysis of Personnel Promotion at Medan City Civil Service Office*. 452–472.

Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kiat-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. In *Journal Manajemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (Vol. 24, Issue 4).

Kusumawati, D. A., & Wahyuni, P. (2019). The Effect of Training to Employee Performance With Motivation as A Mediation in Lembaga Pendidikan Perkebunan (LPP) Yogyakarta. *Journal of Applied Philosophical Management and Innovation*, 1(2), 52. <https://doi.org/10.26805/japmai.v1i2.31>

Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.8>

Lasut, E. E., Lengkong, V. P. K., & Ogi, I. W. J. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia dan Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal EMBA*, 5(2), 2771–2780. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/17155>

Laura Silaban, R., Wahyu Handaru, A., & Saptono, A. (2021). Effect of Workload, Competency, and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(1), 294–311. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5091470>

Lestari, W., & Sulandari, S. (2016). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Balai Teknik Penyehatan Lingkungan Permukiman Surabaya. *Journal of Public Policy and Management Review*, 1(1), 80–89.

- Luo, Z., Ma, E., & Li, A. (2021). Driving frontline employees performance through mentorship, training, and interpersonal helping: The case of upscale hotels in China. *International Journal of Tourism Research*, 23(5), 846–857. <https://doi.org/10.1002/jtr.2447>
- Mahardhika, D. I., Karmanis, K., & Werdiningsih, R. (2021). Upaya Peningkatan Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Menuju ASN Bertaraf Internasional. *Jurnal Media Administrasi*, 6(2), 01–16. <https://doi.org/10.56444/jma.v6i2.469>
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50. <http://ejournal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.
- Mujiandi, S., & Wahyuningsih, S. (2023). Jurnal Mirai Management Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JETAA Plastik Indonesia. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 257–268.
- Muzahid, M. (2014). Pengaruh tingkat pendidikan, kualitas pelatihan, dan lama pengalaman kerja pegawai terhadap kualitas laporan keuangan satuan kerja perangkat daerah (skpd) di kabupaten aceh utara. *Jurnal Akuntansi*, 2, 179–196. <https://ejournal.unri.ac.id/index.php/JA/article/view/2174>
- Niam, J., & Syah, T. Y. R. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Opsi*, 12(2), 89. <https://doi.org/10.31315/opsi.v12i2.3147>
- Ningrum, E. S., Wahyuni, P., & Hikmah, K. (2023). The Effect of Talent Management and Knowledge Management on Employee Performance with Employee Engagement as Mediation Variable in BPJS Yogyakarta Indonesia. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(07), 4894–4903. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v6-i7-105>
- Norawati, S., Zulher, Z., Yunita, A., & Ilyas, I. (2022). Analisis Kompensasi dan Beban Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Medis Pada RSUD Bangkinang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 553–564. <https://doi.org/10.17358/jabm.8.2.553>

- Novita, T., Hasan, S., & Dewi, R. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Dan Budaya Digital Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 187–197.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Nurhayati, E. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Semarang Timur Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 79–91. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>
- Parinduri, S. P., & Indrawan, M. I. (2023). The Influence of Human Resource Development and Supervision on Employee Performance with Workload as an Intervening Variable in the Department of Public Works and Binjai City Spatial Planning. *SINOMIKA JOURNAL*, 2(367–380).
- Peraturan LAN. (2018a). *Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil*.
- Peraturan LAN. (2018b). *Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 5 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara*.
- Peraturan Pemerintah (PP) RI. (2019). *Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.
- PERDAIS. (2022). *Peraturan Daerah Istimewa Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Istimewa Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 1 Tahun 2018 tentang Kelembagaan Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta*.
- PERGUB. (2021). *Peraturan Gubernur (PERGUB) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 51 Tahun 2021 tentang Standar Satuan Harga Dan Standar Biaya Umum Tahun Anggaran 2022*.
- PERGUB. (2022). *Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 102 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Badan Pendidikan dan Pelatihan*.

- Permen PANRB. (2017). *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara*.
- Pramono, D. A. (2019). *Pengaruh Pendidikan Dan Latihan (Diklat), Komunikasi Kerja, Work Safety Terhadap Kinerja Karyawan Satpol Pp Di Kebumen* [Universitas Putra Bangsa].
<http://eprints.universitaspurtrabangsa.ac.id/id/eprint/202>
- Prasodjo, T. (2021). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Zahir Publishing.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 2, 666–670.
- Purnama, A. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pejabat Kopertis Wilayah Iii Menggunakan Metode Analytic Hierarchy Process. *Jurnal Penelitian Humaniora*, 20(1). <https://doi.org/10.21831/hum.v20i1.7685>
- Putra, T. A. A., Suryani, N. N., & Widyawati, S. R. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Samas Bhakti Pertiwi Mengwi Badung. *Values*, 2, 683–693.
- Putri, H. R. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(4), 292–300.
- Rahardjo, S. (2014). The Effect of Competence , Leadership and Work Environment Towards Motivation and its Impact on the Performance of Teacher of Elementary School in Surakarta City , Central JAVA , Indonesia. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, 3(6), 59–74. <http://www.garph.co.uk/IJARMSS/June2014/7.pdf>
- Rahardyan, A. (2018). *Inilah Data dan Fakta Pemetaan PNS Tahun 2018*. Bisnis.Com. <https://kabar24.bisnis.com/read/20181128/15/864098/inilah-data-dan-fakta-pemetaan-pns-tahun-2018>
- Rismawati, & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.

- Rivai, V. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi Keem). Rajawali Pers.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Robbins, S. P., & Judge., T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th Editi). Pearson Education, Inc.
- Rohida, L. (2018). Pengaruh Era Revolusi Industri 4.0 terhadap Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 114–136. <https://doi.org/10.31843/jmbi.v6i1.187>
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *UMSU Press* (Pertama, Issue JUNI). UMSU Press.
- Salam, R., Sudiarti, S., Baharuddin, A., & Sunarsi, D. (2022). Kompetensi Kepala Daerah Dalam Pelayanan Publik Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pallangga Praja (JPP)*, 4(1), 65–77. <https://doi.org/10.61076/jpp.v4i1.2641>
- Salsabila, P. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompetensi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Toto Indonesia Tbk*. Tangerang. Universitas Pasundan Bandung.
- Santoso, A. B., Komala Putri, R., Amalia, S., & Taruna, I. (2021). Effective Work Training In Improving Employee Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(8), 1675–1681.
- Sari, H. I. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan Dengan Pelatihan Melalui Kompetensi. *Cakrawala Ekonomi Dan Keuangan*, 29(1), 15–22. <https://doi.org/10.56070/cakrawala.v29i1.20>
- Sastradipoera. (2016). *Pengembangan Program Pelatihan. Berbasis Kompetensi: Implementasi Model Addie*. Prenada Media Group.
- Saulina Batubara, G., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483–2496.

<https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i11.385>

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business: A Skill-Building Approach. In *Leadership & Organization Development Journal* (Seventh ed, Vol. 34, Issue 7). John Wiley & Sons Ltd. <https://doi.org/10.1108/lodj-06-2013-0079>
- Septiana, S., & Widjaja, O. H. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 643. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9576>
- Septiani, N. (2018). Beberapa Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Pekerja Dalam Penerapan Safe Behavior Di Pt. Hanil Jaya Steel. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 6(2), 257. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i2.2017.257-267>
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 1). STIE YKPN Yogyakarta.
- Sinaga, A., Alam, A. P., Daud, A., Br. Barus, R. A., & Amri, S. (2020). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan pada Bank Muamalat Cabang Medan Balai Kota. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(2), 233–251. <https://doi.org/10.47467/elmal.v3i2.571>
- Sinurat, H. P. (2022). *Pengembangan Kompetensi Sebagai Pemenuhan Kesejahteraan ASN*. Puslatbang PKASN, LAN RI. <https://lan.go.id/?p=9939>
- Siregar, E. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Dalam Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM). *Jurnal Dinamika Pendidikan*, 11(2), 153. <https://doi.org/10.33541/jdp.v11i2.812>
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1123–1133. <https://doi.org/ISSN:2303-1174>
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2013). *Competence Work: Model for Superior Performance (1st ed.)*. John Wiley and Sons, Inc.

- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi, Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Pustaka Pelajar.
- Sudarwati, & Suparno. (2014). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(1).
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Padma Ardy Aktuarial Jakarta. *Epigram*, 13(1), 13–20. <https://jurnal.pnj.ac.id/index.php/epigram/article/view/805/513>
- Sultan, F. M. M., Karuppattan, G., Nyoto, & Lestari, H. (2023). Exploring Prajnamitra Maitreya Buddhists School Pekanbaru: Do leadership, work environment, and organisational culture influence the teachers' competence and work performance? *PLoS ONE*, 18(5 MAY), 1–24. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0282941>
- Sunarso, & Kusdi. (2010). Pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), 72–79.
- Suparno, W. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). Pustaka Pelajar.
- Susanti, R. (2022). Analisis Beban Kerja Pegawai Pada Puskesmas Di Kota XYZ. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5697–5704.
- Sutarto. (2016). *Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi*. GMUP Gadjah Mada, University Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 8). Kencana Prenada Media Group.
- Syahrum, A., Brahmasari, I, A., & Nugroho, R. (2016). Effect of Competence, Organizational Culture and Climate of Organization to the Organizational Commitment, Job Satisfaction and the Performance of Employees in the Scope of Makassar City Government. *International Journal of Business and Management Invention*, 5(4), 52–64.

- Tamsah, H., Ilyas, G. B., Nurung, J., Jusuf, E., & Rahmi, S. (2023). Soft skill competency and employees' capacity as the intervening factors between training effectiveness and health workers' performance. *Cogent Business and Management*, 10(1), 1–20. <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2199493>
- Tamsuri, A. (2022). Literatur Review Penggunaan Metode Kirkpatrick untuk Evaluasi Pelatihan di Indonesia. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(8), 2723–2734. <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/1154/879>
- Thahir, B. (2019). Paradigma dan Inovasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah. *Jurnal Media Birokrasi*, 1(1), 175–185.
- Thamrin. (2023). Penerapan Model Problem Based Learning (Pbl) Dalam Pembelajaran Ekonomi. In *Teknologi Era Society pada Dunia Pendidikan*.
- Thomas, Y. A., Rorong, A. J., & Tampongangoy, D. (2018). Sipil Di Kantor Dinas Pendidikan Minahasa Tenggara Yeltsin Aprioke Thomas Arie Junus Rorong Deysi Tampongangoy. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(046), 1–10.
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang. (2017). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5 No.2(Juni), 1570–1580. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>
- Undang-undang (UU) RI. (2012). *Undang-undang (UU) Nomor 13 Tahun 2012 tentang Keistimewaan Daerah Istimewa Yogyakarta*.
- Undang-Undang (UU) RI. (2023). *Undang-undang (UU) Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara*.
- Utomo, A. S. (2019). *Status Kesehatan Lansia Berdayaguna*. Media Sahabat Cendekia.
- Wahyudi, B. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Sulita.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.

- Winarno, A., & Perdana, Y. (2015). *The Effects of Competence and Motivation on Employee Performance at PT Pos Indonesia Bandung Cilaki Head Office*. 1–5. <https://doi.org/10.15242/icehm.ed1115030>
- Yunanti, S., & Putri, N. A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rsia Asyifa Depok. *Swara MaNajemen*, 2(4), 405–414.
- Zulkifli, A. A., Pananrangi, R., & Ilyas, G. B. (2019). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Pariwisata Makassar. *YUME: Journal of Management*, 2(1), 1–25. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/390>