

*The Effect of Training and Competence on Performance with Workload as an Intervening Variable on Employees of the DIY Education and Training Agency*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of training and competence on employee performance of the DIY Education and Training Agency with workload as an intervening variable. The research design uses a quantitative approach with the SEM-PLS 3.2.9 analysis method on 62 employee respondents. The independent variables of training and competence are hypothesized to influence the dependent variable of performance directly and indirectly through the intervening variable of workload. The characteristics respondents are generally aged 36-45 years, have a bachelor's degree, and have worked more than ten years in functional positions. The results of the analysis show that training and competence have a positive effect on workload and performance. Workload acts as a mediation between training, competence and performance. It is recommended that the quality of training be improved to improve competence and performance by adjusting workload. Future research can add samples, data collection methods, and more in-depth analysis.*

*Keywords: training, competence, workload, employee performance, government agencies.*

Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja dengan Beban Kerja sebagai *Intervening Variable* pada Pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan DIY

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan DIY dengan beban kerja sebagai variabel *intervening*. Desain penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis SEM-PLS 3.2.9 terhadap 62 responden pegawai. Variabel independen pelatihan dan kompetensi dihipotesiskan mempengaruhi variabel dependen kinerja secara langsung dan tidak langsung melalui variabel *intervening* beban kerja. Karakteristik responden umumnya berusia 36-45 tahun, berpendidikan S1, bekerja lebih dari 10 tahun dengan jabatan fungsional. Hasil analisis menunjukkan pelatihan dan kompetensi berpengaruh positif terhadap beban kerja dan kinerja. Beban kerja berperan sebagai mediasi antara pelatihan, kompetensi dengan kinerja. Disarankan peningkatan kualitas pelatihan guna meningkatkan kompetensi dan kinerja dengan menyesuaikan beban kerja. Penelitian selanjutnya dapat menambah sample, metode pengumpulan data, dan analisis yang lebih mendalam.

Kata kunci: pelatihan, kompetensi, beban kerja, kinerja pegawai, lembaga pemerintah.