

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, EKSPEKTASI
KINERJA, DAN FAKTOR SOSIAL TERHADAP PENGGUNAAN
APLIKASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA BUMDES
SE-KAPANEWON PENGASIH**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, ekspektasi kinerja, dan faktor sosial terhadap penggunaan aplikasi sistem informasi akuntansi pada BUMDes se-Kapanewon Pengasih. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pengelola BUMDes se-Kapanewon Pengasih. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode survei dengan menyebarkan angket kuesioner. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Asumsi Klasik, Uji Kualitas Data, dan Uji Hipotesis. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SPSS (*Statistic Package for the Social Sciens*) versi 24.0. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap penggunaan aplikasi sistem informasi akuntansi, ekspektasi kinerja berpengaruh terhadap penggunaan aplikasi sistem informasi akuntansi, dan faktor sosial berpengaruh terhadap penggunaan aplikasi sistem informasi akuntansi.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Ekspektasi Kinerja, Faktor Sosial, dan Penggunaan Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi

THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES COMPETENCY, PERFORMANCE EXPECTATIONS, AND SOCIAL FACTORS ON THE USE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM APPLICATION IN BUMDES KAPANEWON PENGASIH

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of human resource competence, performance expectations, and social factors on the use of accounting information systems in BUMDes as Kapanewon Pengasih. This research uses quantitative methods. The population in this study were BUMDes managers in Kapanewon Pengasih. Data collection techniques in this study used a survei method by distributing questionnaires. The sampling method in this study was saturated sample. The type of data used in this research is primary data. Data analysis techniques in this study used the Classical Assumption Test, Data Quality Test, and Hypothesis Test. Data processing in this study used the SPSS (Statistics Package for the Social Sciences) software version 24.0. The results of this study prove that human resource competence influences the use of accounting information systems, performance expectations affect the use of accounting information systems, and social factors influence the use of accounting information systems.

Keywords: Competence of Human Resources, Performance Expectations, Social Factors, and Use of Accounting Information System Application