

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY). Kinerja pegawai diduga dipengaruhi oleh pengelolaan sumber daya manusia yaitu *knowledge management* dengan kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil BPBD DIY sebanyak 41 pegawai dengan teknik sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur dan diolah dengan menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Knowledge management berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Knowledge management berpengaruh tidak langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan kerjadi BPBD DIY. Tidak ada perbedaan signifikan kinerja karyawan antara jenis kelamin perempuan dan laki-laki.

**Kata kunci:** Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja, *Knowledge Management*