

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR

LAZISNU KABUPATEN CILACAP

TAUFIQ ZAKARIA

NIM. 141200262

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

taufiqzakariaaa@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan referensi mengenai pengaruh pelatihan, *job description*, dan digitalisasi terhadap kinerja karyawan. Sebagai penambah kekayaan intelektual pada disiplin ilmu manajemen. Penelitian ini menganalisis pengaruh pelatihan, *job description*, dan digitalisasi secara riil dan komprehensif dan factual yang terjadi di lapangan pada LAZISNU Kabupaten Cilacap dengan mengambil sample sejumlah 40 karyawan LAZISNU Kabupaten Cilacap. Data yang terkumpul dari penelitian ini di olah dengan menggunakan aplikasi PLS 4.0 melalui pengujian outer model, inner model, serta uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif signifikan antara pelatihan dan kinerja karyawan, *job description* dan kinerja karyawan, serta digitalisasi terhadap kinerja karyawan. Sehingga seluruh hipotesis dalam penelitian ini terbukti.

Kata kunci: Pelatihan, *Job Description*, Digitalisasi, Kinerja Karyawan