

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja Karyawan	12
2. Budaya Organisasional	15
3. Kompensasi	16
4. Motivasi	18
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Pengaruh Antar Variabel.....	28
1. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	28
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	29
3. Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Motivasi	29
4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Motivasi	30
D. Rerangka Pemikiran	31
E. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Rancangan Penelitian	33

B. <u>Objek dan Waktu Penelitian</u>	34
C. <u>Populasi dan Sampel Penelitian</u>	34
D. <u>Metode Pengambilan Data</u>	36
1. <u>Wawancara</u>	36
2. <u>Kuesioner</u>	37
E. <u>Operasional Variabel Penelitian</u>	37
1. <u>Klasifikasi Variabel</u>	37
2. <u>Definisi Operasional</u>	38
F. <u>Pengukuran Variabel</u>	41
G. <u>Uji Instrumen Penelitian</u>	42
1. <u>Uji Validitas</u>	42
2. <u>Uji Reliabilitas</u>	44
H. <u>Analisis Data</u>	46
1. <u>Analisis Deskriptif</u>	46
2. <u>Analisis Kuantitatif</u>	46
<u>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</u>	54
A. <u>Analisis Deskriptif</u>	54
1. <u>Analisis Deskriptif Responden</u>	54
2. <u>Analisis Deskriptif Variabel</u>	60
B. <u>Analisis Kuantitatif</u>	65
C. <u>Pengujian Hipotesis</u>	69
1. <u>Hipotesis 1</u>	69
2. <u>Hipotesis 2</u>	70
3. <u>Hipotesis 3</u>	70
4. <u>Hipotesis 4</u>	72
D. <u>Pembahasan</u>	75
1. <u>Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan</u>	75
2. <u>Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan</u>	78
3. <u>Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Motivasi</u>	81
4. <u>Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Motivasi</u>	83
<u>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</u>	86
A. <u>Simpulan</u>	86
B. <u>Saran</u>	86
<u>DAFTAR PUSTAKA</u>	88

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	105
LAMPIRAN 2 Tabulasi Data	112
LAMPIRAN 3 Uji Validitas	125
LAMPIRAN 4 Uji Reliabilitas	134
LAMPIRAN 5 Karakteristik Responden	137
LAMPIRAN 6 Analisis Deskriptif Variabel.....	140
LAMPIRAN 7 Path Analysis	143
LAMPIRAN 8 Kompensasi PT. BP Kedaulatan Rakyat di Yogyakarta	146

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-rata Hasil Penilaian Kinerja Karyawan	19
Tabel 1.2 Standar Nilai Kinerja Karyawan.....	19
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Skala Litert.....	58
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 3.3 Tingkat Reliabilitas.....	61
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	74
Tabel 4.5 Penilaian Variabel Budaya Organisasional.....	76
Tabel 4.6 Penilaian Variabel Kompensasi	77
Tabel 4.7 Penilaian Variabel Motivasi.....	78
Tabel 4.8 Penilaian Variabel Kinerja Karyawan	79
Tabel 4.9 Hasil Analisis Path Tahap 1	80
Tabel 4.10 Hasil Analisis Path Tahap 2.....	82
Tabel 4.11 Hasil Analisis Path Tahap 2.....	84
Tabel 4.12 Hasil Analisis Path Tahap 2.....	85
Tabel 4.13 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan mediasi Motivasi	86
Tabel 4.14 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan mediasi Motivasi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi di PT. BP Kedaulatan Rakyat di Yogyakarta....	22
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	47
Gambar 3.1 Path Analysis (Analisis Jalur).....	64
Gambar 4.1 Hasil Path Analysis (Analisis Jalur).....	83