

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI MOTIVASI  
PADA PT. BP KEDAULATAN RAKYAT DI YOGYAKARTA**

Meira An Nisa

141170081

Mahasiswa Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta  
E-Mail: [meiraannisaa@gmail.com](mailto:meiraannisaa@gmail.com)

**ABSTRAK**

Kinerja organisasi ditentukan oleh kinerja karyawan dalam organisasi itu sendiri, di mana kinerja tersebut merupakan hasil kerja dalam kuantitas dan kualitas yang dipenuhi oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab secara efisien. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. BP Kedaulatan Rakyat di Yogyakarta. Beberapa penentu kinerja karyawan antara lain: pembentukan budaya organisasional yang baik, penetapan kompensasi yang sesuai dengan beban kerja karyawan serta karyawan yang memiliki motivasi untuk menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya. Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang diberikan kepada 154 karyawan dari setiap divisi karyawan di kantor PT. BP Kedaulatan Rakyat di Yogyakarta. Hasil analisis path menunjukkan bahwa budaya organisasional, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kompensasi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasional ditemukan memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Selain itu, kompensasi juga ditemukan memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Dengan kata lain, motivasi meningkatkan budaya organisasional dan kompensasi, yang pada gilirannya, meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kinerja Karyawan, Budaya Organisasional, Kompensasi, Motivasi