

ABSTRAK
**PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN UNIT PRODUKSI PT GOLD COIN
INDONESIA-MILL BEKASI DI BEKASI**

VANIA CANTIKA PUTRI FATIMA SARI

NIM. 141200134

E-mail: vaniacantika262@gmail.com

Dosen Pembimbing:

Dr. Dra. Purbudi Wahyuni, M.M.,

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *quality of work life* terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan Unit Produksi PT Gold Coin Indonesia-Mill Bekasi di Bekasi. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian ini adalah 70 responden Unit Produksi PT Gold Coin Indonesia-Mill Bekasi dengan menggunakan teknik sensus atau *sampling* jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (SEM) metode *Partial Least Square* (PLS) dengan program SmartPLS 4. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa *quality of work life* berpengaruh secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *quality of work life* secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *quality of work life* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui mediasi kepuasan kerja.

Kata kunci: *Quality of Work Life*, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja