

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Landasan Teori.....	17
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Hubungan Antar Variabel.....	37
D. Kerangka Konseptual.....	40
E. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Rancangan Penelitian.....	41
B. Subjek dan Waktu Penelitian	42
C. Populasi.....	42
D. Jenis Data Penelitian.....	43
E. Prosedur Pengambilan Data.....	43
F. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	44
G. Definisi Operasional Variabel.....	45

H. Skala Pengukuran Variabel	54
I. Uji Instrumen	57
J. Teknik Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	67
B. Pembahasan	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Non ASN DPRD Kabupaten Bantul Tahun 2023.....	7
Tabel 1.2 Hasil Kuesioner Pra Survey Kinerja Karyawan pada Pegawai Non ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul	8
Tabel 1.3 Hasil Kuesioner Pra Survey Job Insecurity pada Pegawai Non ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul	9
Tabel 1.4 Hasil Kuesioner Pra Survey Self-Efficacy pada Pegawai Non ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul	11
Tabel 1.5 Hasil Kuesioner Pra Survey Kepuasan Kerja pada Pegawai Non ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul.....	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	42
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Responden	56
Tabel 3.3 Outer Loading	58
Tabel 3.4 Tabel Cross Loading Factor	59
Tabel 3.5 Average Variance Extracted (AVE)	61
Tabel 3.6 Composite Reliability.....	62
Tabel 3.7 Cronbach Alpha.....	62
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	68
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja	71
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Jabatan.....	72
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Job Insecurity	73
Tabel 4.7 Penilaian Variabel Job Insecurity	75
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Self-Efficacy	76
Tabel 4.9 Penilaian Variabel Self-Efficacy.....	77
Tabel 4.10 Deskriptif variabel Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.11 Penilaian Variabel Kinerja Karyawan	80
Tabel 4.12 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	81
Tabel 4.13 Penilaian Variabel Kepuasan Kerja	82

Tabel 4.14 Uji Validitas Konvergen Convergent Validity	84
Tabel 4.15 Uji Validitas Diskriminan (Discriminant Validity).....	86
Tabel 4.16 Average Variance Extracted (AVE)	88
Tabel 4.17 Composite Reliability.....	88
Tabel 4.18 Cronbach's Alpha	89
Tabel 4.19 Hasil Uji R-Square	90
Tabel 4.20 Hasil Uji Q-Square	91
Tabel 4.21 Hasil Path Coefficient	92
Tabel 4.22 Hasil Specific Indirect Effect	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur organisasi DPRD Kabupaten Bantul	5
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1 Outer Model	84
Gambar 4.2 Inner Model	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	113
Lampiran 3 Identitas Responden.....	115
Lampiran 4 Tabulasi Data Kuesioner.....	118
Lampiran 5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel	128
Lampiran 6 Hasil Analisis Kuantitatif.....	137
Lampiran 7 Surat Balasan Izin Penelitian.....	143