

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

(Studi pada Pegawai Non ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul)

**Hasna Kurnia Puspitasari**

**141200015**

Email: [hasna21kurnia@gmail.com](mailto:hasna21kurnia@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Job Insecurity* dan *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Non ASN Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik PLS (*Partial Least Square*) dengan menggunakan *software* SmartPLS. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 46 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh (*sensus*) sehingga seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 46 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *Job Insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 2) *Self-Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 3) *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening, 4) *Self-Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

**Kata Kunci:** *Job Insecurity*, *Self-Efficacy*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan